

ENQUÊTE AUPRÈS DES RESPONSABLES DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION (RSSI)

Les profils de la cybersécurité : enquête 2021

Les données sont issues d'une enquête en ligne réalisée en avril 2021 à laquelle **2 381 professionnels** de la cybersécurité ont répondu.

Le Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)



Assure le pilotage de la démarche de cybersécurité sur un périmètre organisationnel et/ou géographique au sein de l'organisation.



Veille à son application.



S'assure de la mise en place des solutions et des processus opérationnels pour garantir la protection des données et le niveau de sécurité des systèmes d'information.



Définit ou décline, selon la taille de l'organisation, la politique de sécurité des systèmes d'information (prévention, protection, détection, résilience, remédiation).



Assure un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte, en particulier auprès des directeurs métiers et/ou de la direction de son périmètre.



Joue un rôle opérationnel dans la mise en œuvre de la politique de sécurité des SI ou encadre une équipe, selon la taille de l'organisation.

Contexte et méthodologie

Contexte

En 2020, l'**Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information** a publié une version actualisée du *Panorama des métiers de la cybersécurité*.

En 2021, dans le cadre de l'Observatoire des métiers de la cybersécurité, les travaux se sont poursuivis sur la thématique des « Profils de la cybersécurité », donnant lieu à une étude sur le marché de l'emploi en SSI (marché ouvert) et au lancement d'une enquête en ligne auprès des professionnels de la cybersécurité.

La **Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle** du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion soutient ce nouveau projet, en mobilisant la direction prospective de l'**Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes** dans le cadre de ses missions nationales de service public.

Étude marché ouvert

L'étude a pour objectif de quantifier et d'analyser les offres d'emploi, dans le domaine de la cybersécurité, publiées en France en 2019.

Une extraction à partir d'un outil d'agrégation des offres d'emploi sur le marché ouvert (*jobboard* sites entreprise, sites de recherche d'emploi) a été effectuée. Les données obtenues ont été validées et qualifiées à la suite de plusieurs étapes de traitement :

- Dédoublonnage
- Validation des intitulés et contenus
- Catégorisation par métier
- Traitement et analyse de plus de 15 000 offres

Retrouvez les résultats complets des travaux sur www.ssi.gouv.fr/observatoire-les-profils-de-la-cybersécurité



Enquête en ligne

L'enquête a pour objectif de renforcer la connaissance des professionnels qui exercent dans les métiers de la cybersécurité et de mieux connaître les environnements d'emploi.

À cette fin, un questionnaire a été mis en ligne du 30 mars au 17 avril 2021.

Ce questionnaire comprend 70 questions organisées en 9 parties : situation professionnelle, caractéristiques des professionnels, structure d'emploi, recrutement, parcours professionnel, structuration et moyens, formation, regard sur la fonction et le métier et évolution professionnelle dans la cybersécurité.

2 381 professionnels de la cybersécurité ont répondu à ce questionnaire.

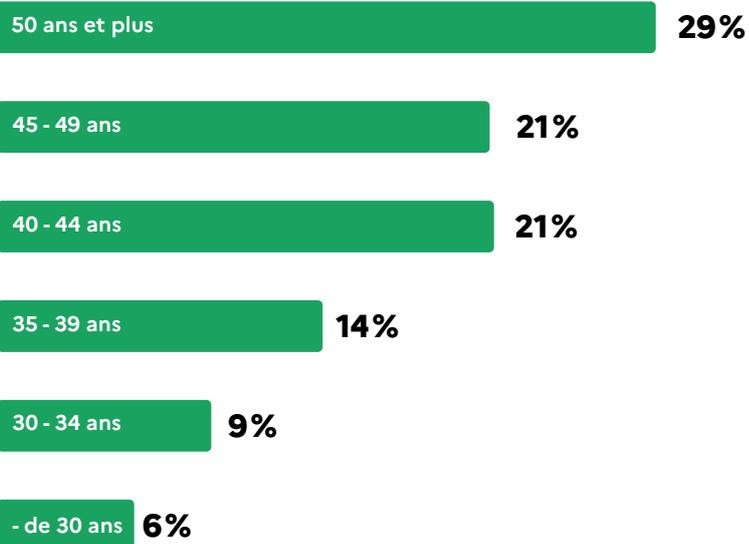
Caractéristiques des RSSI

543
répondants



La moitié

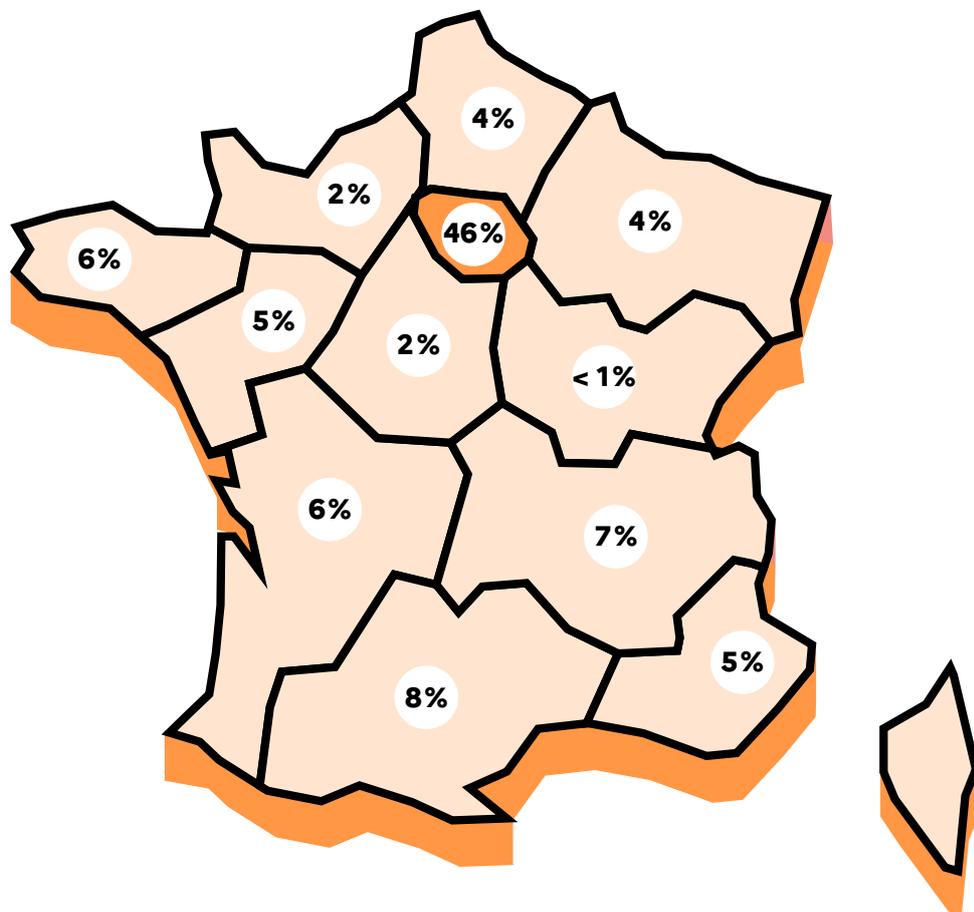
des répondants sont
âgés de 45 ans et plus



Niveau de qualification le plus élevé



Près de la moitié des répondants localisés en Île-de-France



Secret statistique pour la Corse et les DOM
À l'international 3%

Statut et rémunération des RSSI



94%
sont salariés



CDI



Fonctionnaire



Contractuel de la
fonction publique



CDD



Autre

Plus de 9 répondants salariés sur 10
sont cadres ou cadres supérieurs

Cadre supérieur /
Cadre de direction

39%

Cadre

54%

Technicien /
Agent de maîtrise

2%

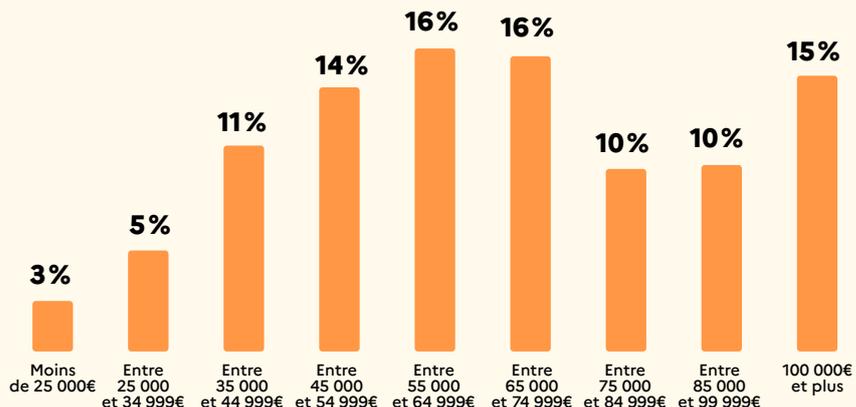
Employé

5%

Autre

<1%

Rémunération brute annuelle des répondants



Structures employeuses des RSSI



86%

des répondants évoluent dans des structures non spécialisées dans la cybersécurité



69% exercent dans le privé



Une entreprise privée



Une administration publique ou une collectivité territoriale



Un organisme, une entreprise du secteur public ou assimilé



Indépendant, auto-entrepreneur



Une association



Non précisé

61% exercent dans une structure de plus de 1 000 salariés



Aucun salarié



1 à 9 salariés



10 à 49 salariés



50 à 249 salariés



250 à 999 salariés



1 000 à 4 999 salariés



5 000 salariés et plus



Les 10 principaux secteurs d'activité



16%
Informatique/
Numérique



15%
Banque/
Assurance



13%
Administration
publique /Collectivité
territoriale



9%
Santé/
Médico-social/
Services à la personne



8%
Enseignement/
Formation/
Recherche



6%
Services aux
entreprises



6%
Prestations
spécialisées en
cybersécurité
(services et solutions)



5%
Industrie
aéronautique et
spatiale/Défense



3%
Commerce/
Négoce/
Distribution



3%
Énergie

Mais aussi

2% Transports /Logistique

2% Études et conseil

1% Industrie métallurgique /Travail du métal

1% Télécoms

1% Activité immobilière

1% Industrie chimique

1% Communication /Multimédia /Édition

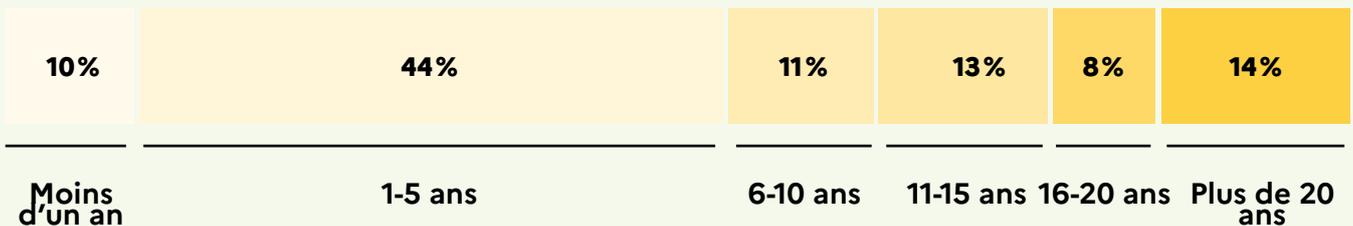
< 1% Animation /Arts, spectacles /Activités récréatives et sportives

< 1% Commerce à distance et e-commerce

< 1% Travaux publics /Matériaux de construction

4% Autres

Plus de la moitié des répondants ont 5 ans d'ancienneté ou moins dans leur structure



Parcours professionnel des RSSI



68%

des répondants ont un bac+5 ou plus



23%

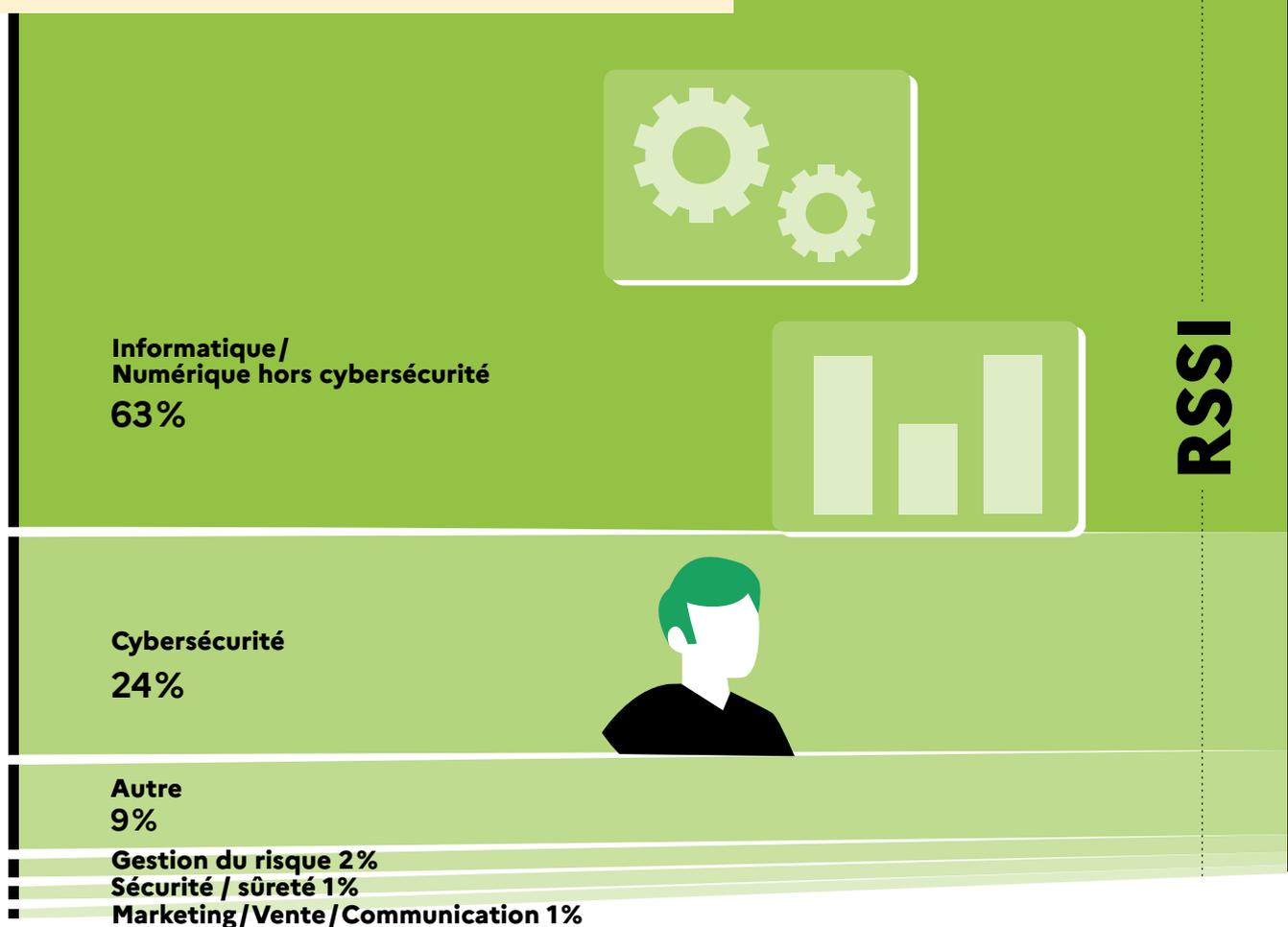
des répondants sont titulaires d'un/de diplôme(s) spécialisé(s) en cybersécurité



49%

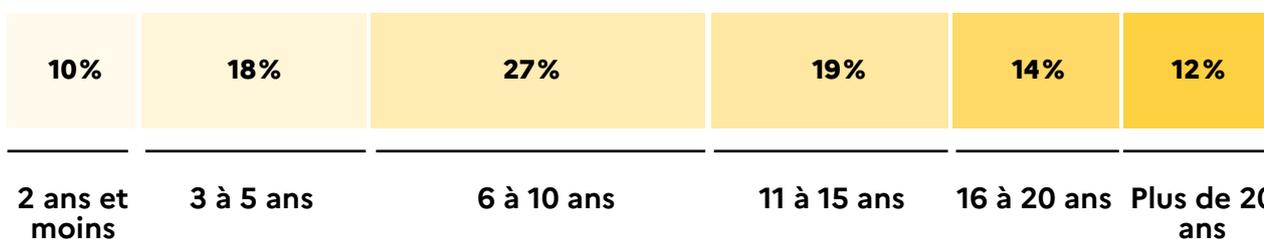
des répondants sont titulaires d'une/de certification(s) spécialisée(s) en cybersécurité

Domaine d'expertise d'origine



RSSI

45% des répondants ont plus de 10 ans d'expérience dans le domaine de la cybersécurité



Mode de recrutement des RSSI

45%

Marché caché
(recommandation, approche directe, candidature spontanée, réseaux sociaux - hors offres d'emploi)

34%

Marché ouvert
(offres d'emploi, concours)

21%

Mobilité interne

< 1%

Autre : stage, alternance

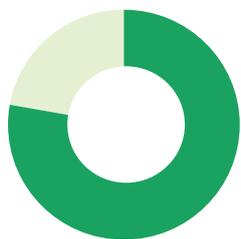
Ensemble des répondants tous métiers

56%

29%

13%

2%



78%

des répondants déclarent avoir été approchés par des recruteurs au cours des deux dernières années

Parmi ces derniers, plus de la moitié l'ont été 10 fois ou plus

49%

Moins de 10 fois

24%

10 à 19 fois

13%

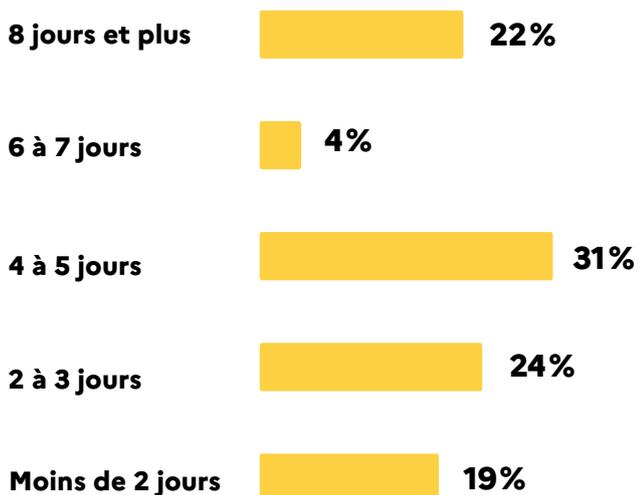
20 à 29 fois

14%

30 fois et plus

Accès à la formation

57% des répondants suivent au moins 4 jours de formation par an



55%

des répondants dédient majoritairement leur temps de formation à la cybersécurité

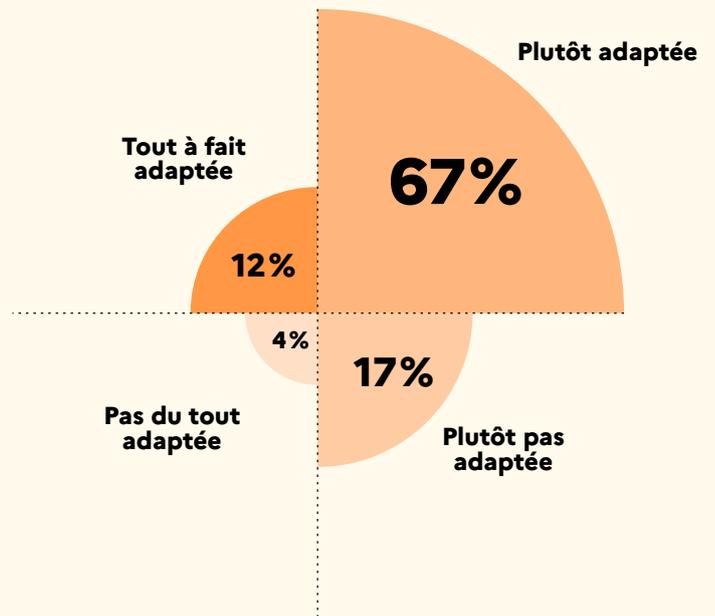


62%

déclarent connaître l'offre de formation en matière de cybersécurité

79%

des répondants jugent l'offre de formation en cybersécurité pertinente par rapport à leur besoin



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation plébiscités pour se former et maintenir à jour ses compétences en cybersécurité

93%

La veille
Les réseaux professionnels

82%

L'autoformation

36%

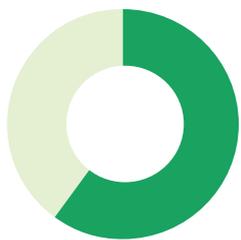
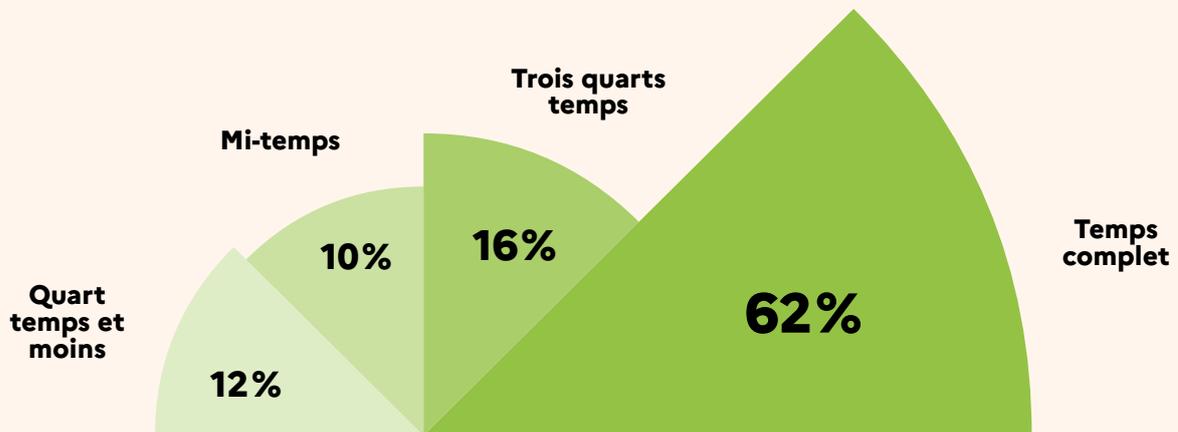
La formation continue

7%

Autre

Conditions d'exercice des RSSI

Plus de 6 répondants sur 10 travaillent à temps complet sur des questions de cybersécurité



60%

évoluent dans une équipe dédiée à la cybersécurité

Les 3 principaux services ou directions de rattachement

50%

Service ou direction informatique

21%

Direction générale /
Secrétariat général /
Comité exécutif

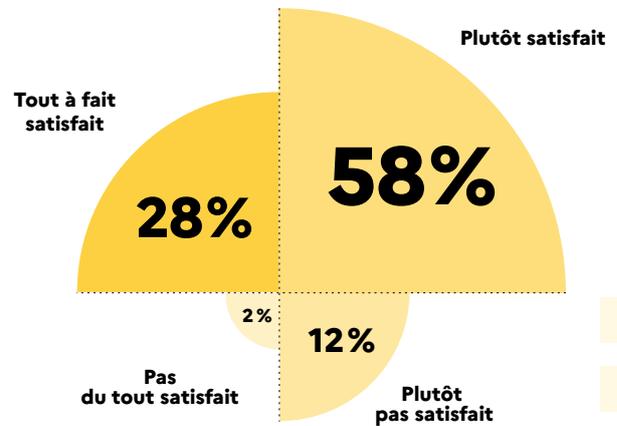
9%

Service ou direction conformité / risques /
qualité

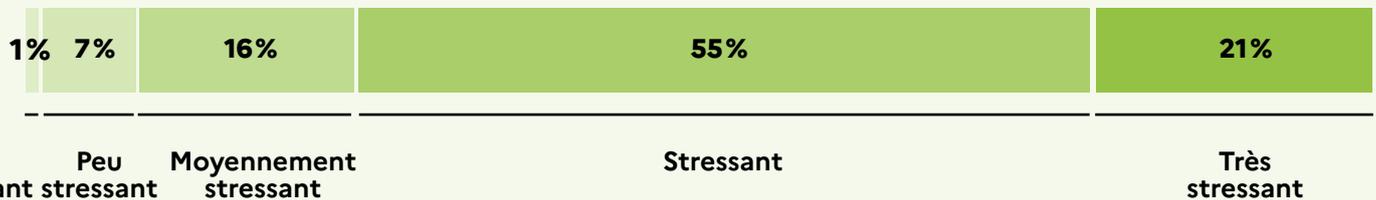
Vécu professionnel des RSSI

86%

des répondants se disent satisfaits de leur travail

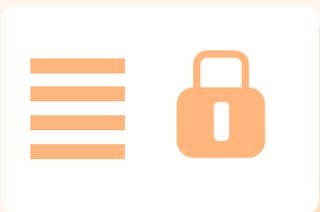
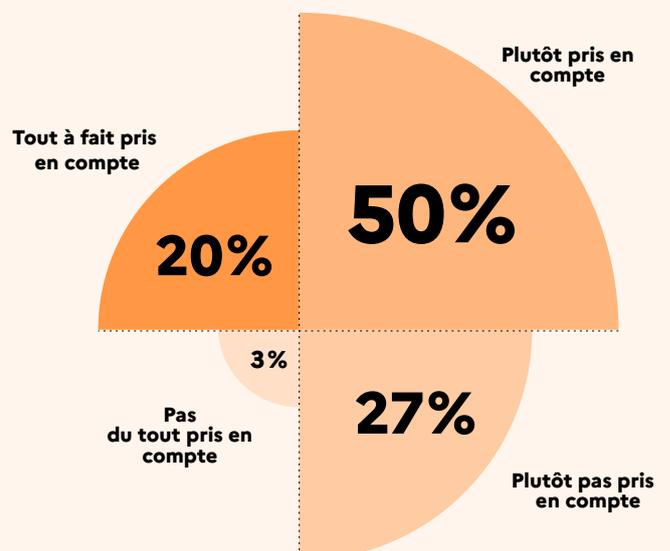


Les trois quarts des répondants jugent leur travail stressant ou très stressant



70%

des répondants estiment que les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte dans leur structure



Scénarios d'évolution professionnelle des RSSI

Tout à fait d'accord

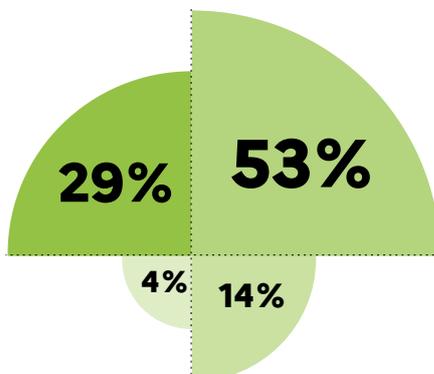
Plutôt d'accord

Plutôt pas d'accord

Pas du tout d'accord

Compléter ma formation

Me former et développer mes compétences dans la cybersécurité au sein de ma structure

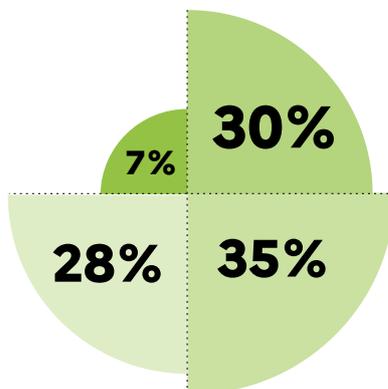


82%

Ensemble d'accord

Mobilité interne

Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de ma structure

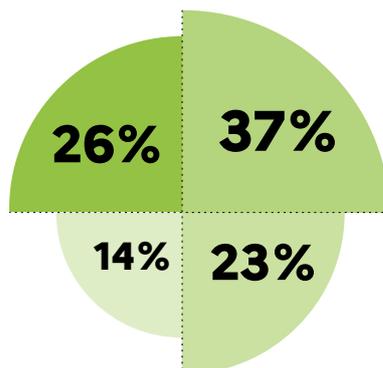


37%

Ensemble d'accord

Mobilité externe

Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité

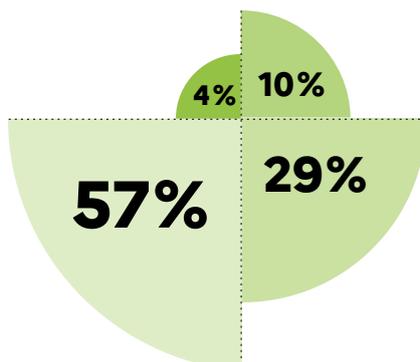


63%

Ensemble d'accord

Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



14%

Ensemble d'accord