



GOVERNEMENT

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# ENQUÊTE AUPRÈS DES PROFESSIONNELS DES MÉTIERS DE LA CYBERSÉCURITÉ

Les profils de la cybersécurité : enquête 2021

En 2020, l'**Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information** a publié une version actualisée du *Panorama des métiers de la cybersécurité*.

En 2021, dans le cadre de l'Observatoire des métiers de la cybersécurité, les travaux se sont poursuivis sur la thématique des « Profils de la cybersécurité », donnant lieu à une étude sur le marché de l'emploi en SSI (marché ouvert) et au lancement d'une enquête en ligne auprès des professionnels de la cybersécurité.

La **Délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle** du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion soutient ce nouveau projet, en mobilisant la direction prospective de l'**Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes** dans le cadre de ses missions nationales de service public.

L'objectif de cette enquête est de mieux connaître et comprendre les professionnels de la cybersécurité : parcours, profil, cadre d'exercice des missions, perspectives d'évolution, autant d'éléments qui structurent le présent et l'avenir de l'écosystème cyber en France.

# Groupe projet des travaux 2021 - thématique des "Profils de la cybersécurité"

**Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information** - Centre de formation à la sécurité des systèmes d'information (CFSSI)

**Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion** - Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

**Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes** - Direction de la prospective

Retrouvez les résultats complets des travaux sur [www.ssi.gouv.fr/observatoire-les-profils-de-la-cybersécurité](http://www.ssi.gouv.fr/observatoire-les-profils-de-la-cybersécurité)

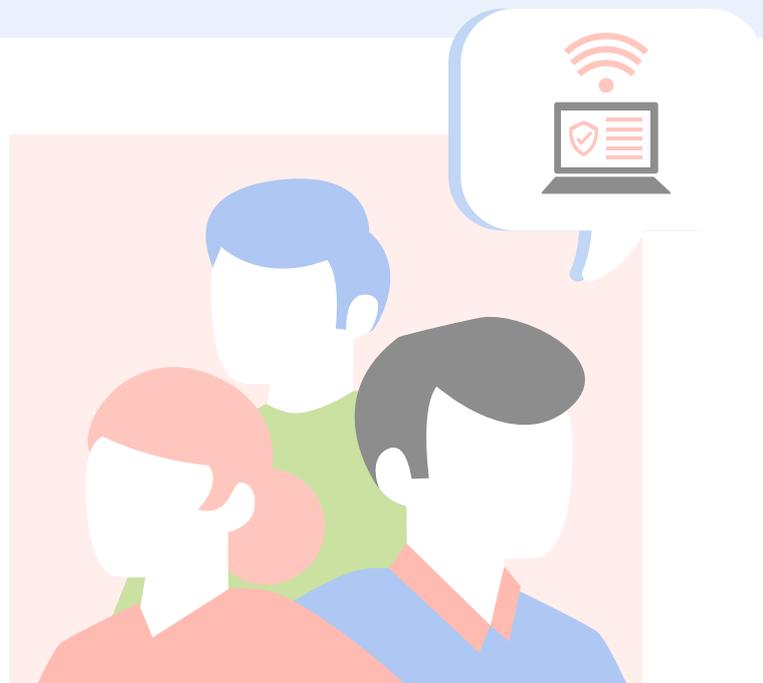
# Méthodologie de l'enquête

**Le questionnaire est composé de 9 parties**

-  **Situation professionnelle**
-  **Caractéristiques des professionnels**
-  **Structure d'emploi**
-  **Recrutement**
-  **Parcours professionnel**
-  **Structuration et moyens**
-  **Formation**
-  **Regard sur la fonction et le métier**
-  **Evolution professionnelle dans la cybersécurité**

# 2 381

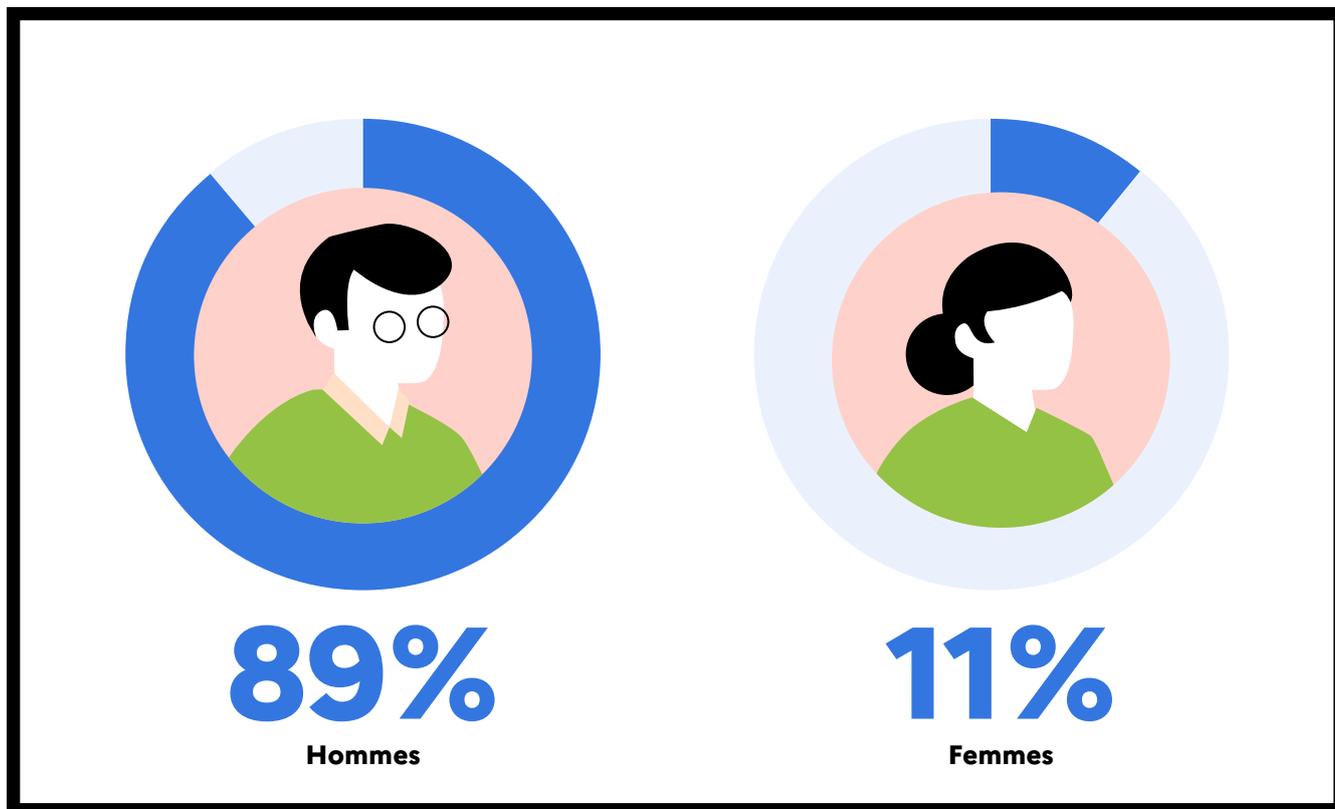
**professionnels de la cybersécurité ont répondu au questionnaire**  
mis en ligne du 31 mars au 17 avril 2021



## Partenaires

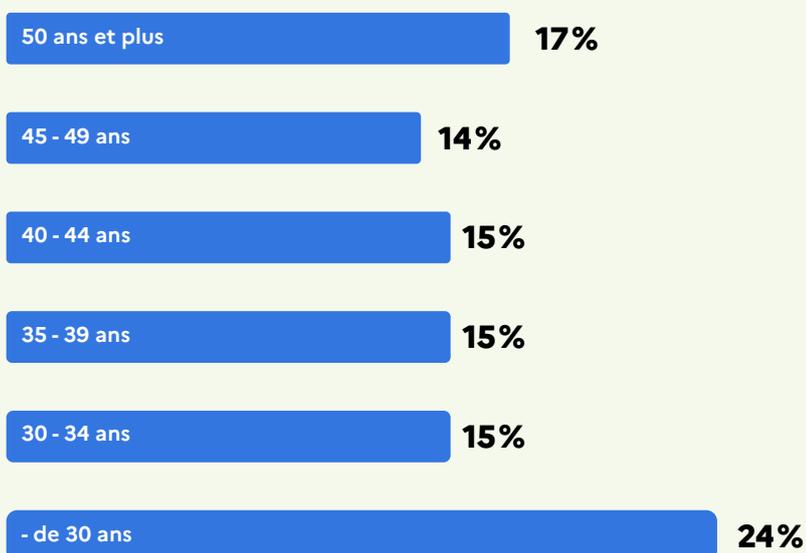


# Caractéristiques des professionnels

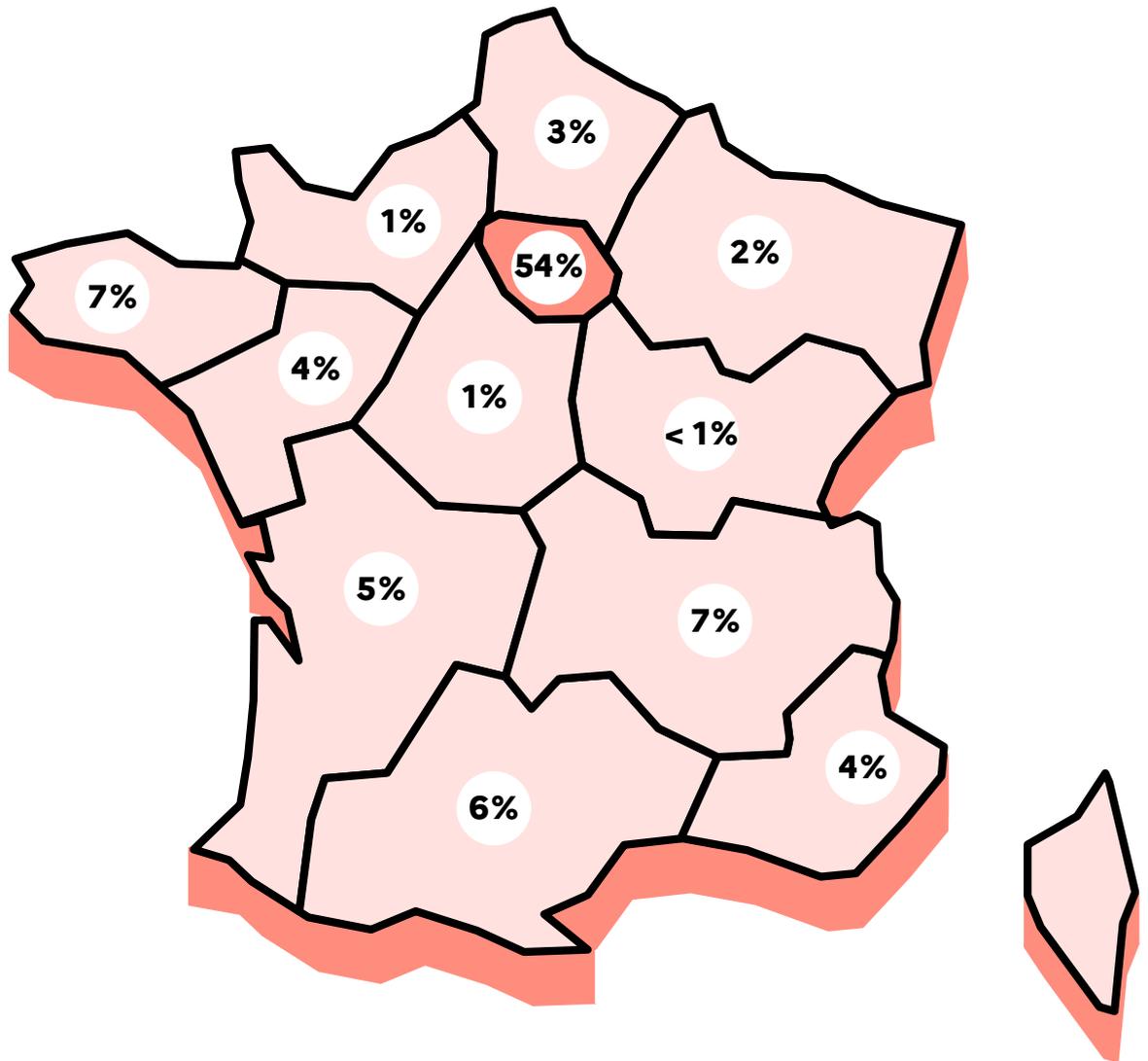


# 69%

des répondants ont moins de 45 ans



# Plus de la moitié des répondants localisés en Île-de-France



À l'international 4,5%  
Secret statistique pour  
la Corse et les DOM

# 3

### Une répartition des métiers principalement centrée autour de 3 familles du Panorama ANSSI



**Conception et maintien d'un SI sécurisé**

26%



**Conseil, services et recherche**

26%



**Gestion de la sécurité et pilotage des projets de sécurité**

22%



**Gestion des incidents et des crises de sécurité**

14%



**Métiers connexes**

9%

**Aucune correspondance avec le Panorama**

3%

## Les principaux métiers



16%

**Consultant  
en cybersécurité**



12%

**Responsable de la  
sécurité des systèmes  
d'information**



6%

**Architecte  
sécurité**



6%

**Auditeur  
de sécurité technique**



4%

**Analyste de la menace  
cybersécurité**

### Autres métiers du Panorama ANSSI cités

4% Analyste réponse  
aux incidents  
de sécurité

3% Spécialiste sécurité  
d'un domaine  
technique

3% Formateur en  
cybersécurité

2% Délégué à la  
protection des  
données

4% Administrateur  
de solutions  
de sécurité

3% Responsable de  
projet de sécurité

3% Manager  
de risques

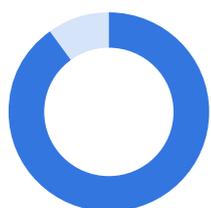
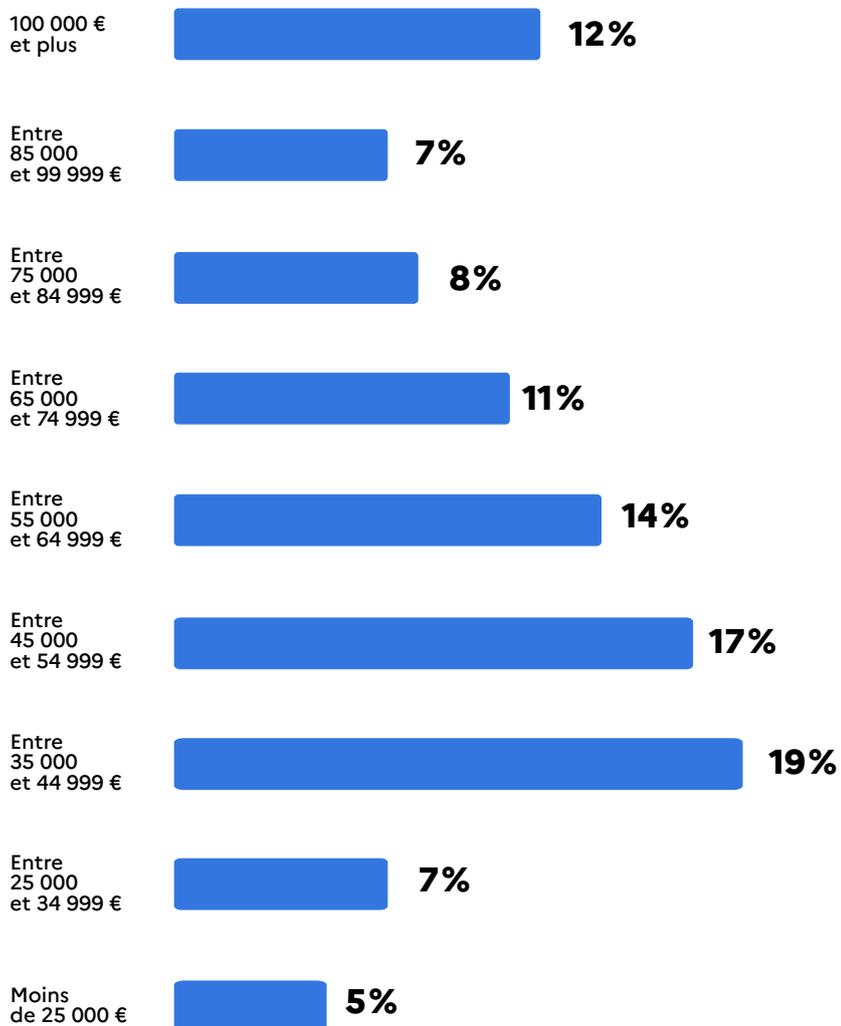
4% Auditeur  
de sécurité  
organisationnelle

3% Directeur  
cybersécurité

2% Intégrateur  
de solutions  
de sécurité

# Les caractéristiques socioprofessionnelles

## Rémunération brute annuelle des répondants



**90%**  
sont salariés

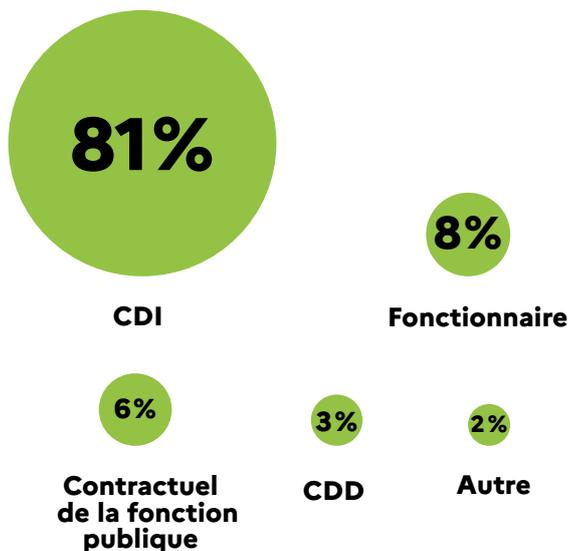


**10%**  
ne sont pas  
salariés

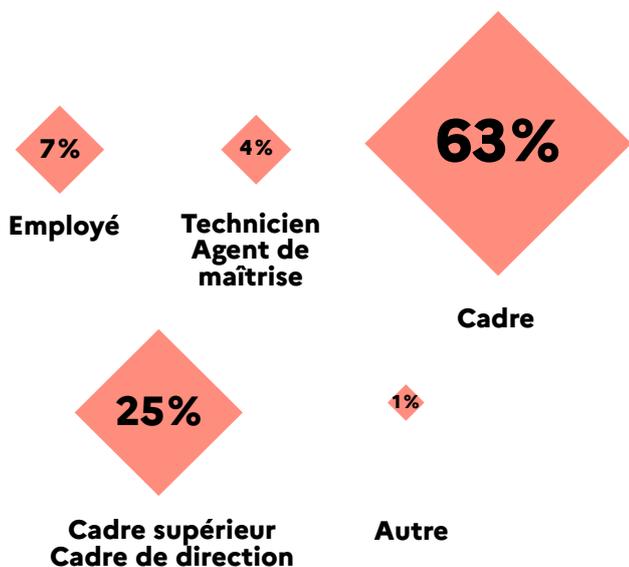
## Caractéristiques des salariés



Près de 9 salariés sur 10 sont en emploi pérenne



Près de 9 répondants salariés sur 10 sont cadres ou cadres supérieurs



## Caractéristiques des non salariés



Les trois quarts des non salariés sont dirigeants ou professions libérales



# Structures employeuses

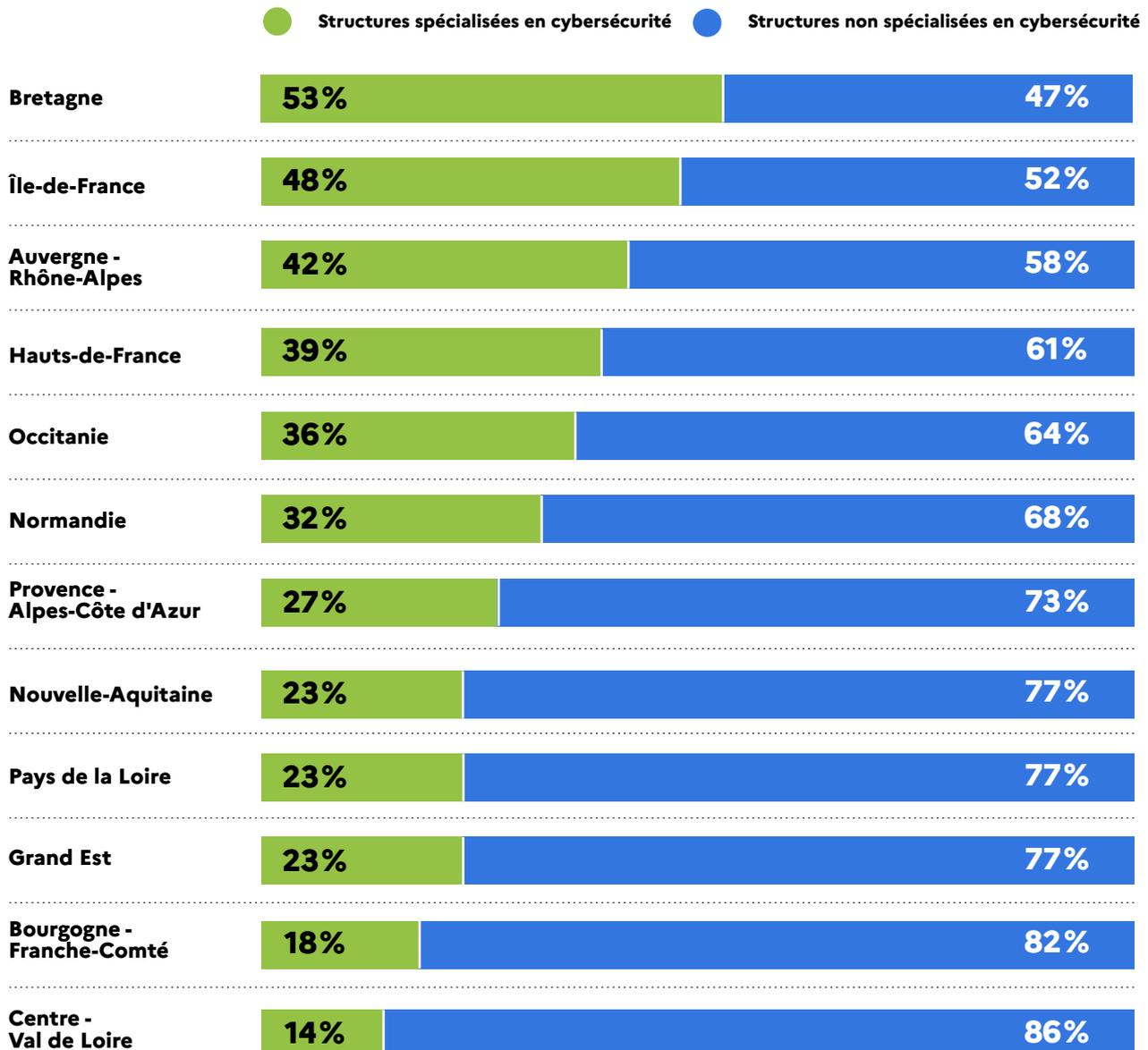
**58% des répondants évoluent dans des structures non spécialisées en cybersécurité**

**42% structures spécialisées dans la cybersécurité**



**58% structures non spécialisées dans la cybersécurité**

## Répartition régionale des répondants par catégorie de structure employeuse



**77% des répondants exercent dans le privé**



Une entreprise privée



Une administration publique ou une collectivité territoriale



Un organisme, une entreprise du secteur public ou assimilé



Indépendant, auto-entrepreneur



Une association



Non précisé

**53% des répondants exercent dans une structure de plus de 1 000 salariés**

5 000 salariés et plus

33%

1 000 à 4 999 salariés

20%

250 à 999 salariés

19%

50 à 249 salariés

12%

10 à 49 salariés

7%

Moins de 10 salariés

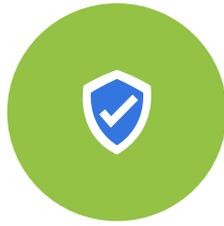
9%



# Les 15 principaux secteurs d'activité



20%  
**Informatique /  
Numérique**



17%  
**Prestations  
spécialisées en  
cybersécurité**



10%  
**Banque /  
Assurance**



10%  
**Administration  
publique / Collectivité  
territoriale**



7%  
**Services aux  
entreprises**



7%  
**Études  
et conseil**



6%  
**Industrie  
aéronautique et  
spatiale / Défense**



5%  
**Enseignement /  
Formation /  
Recherche**



3%  
**Autres  
industries**



3%  
**Télécoms**



3%  
**Santé /  
Médico-social /  
Services à la personne**



2%  
**Énergie**



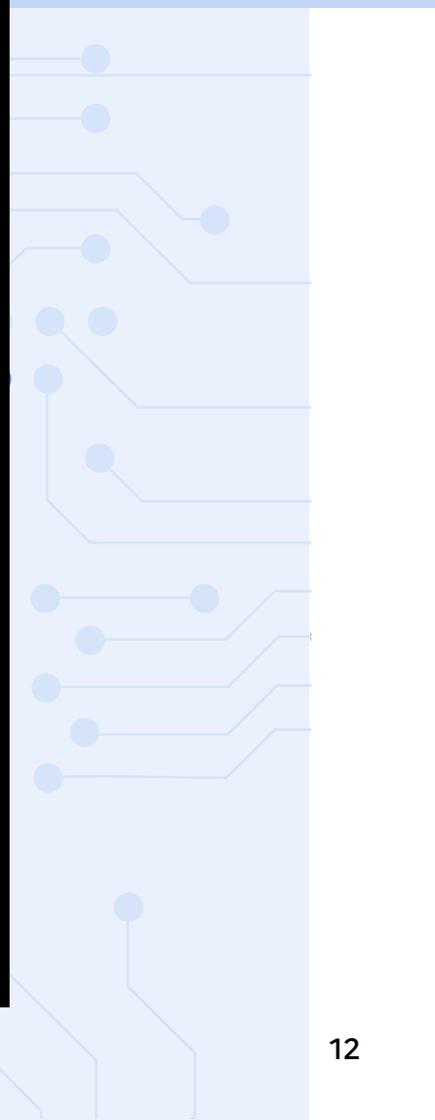
2%  
**Transports /  
Logistique**



2%  
**Commerce /  
Négoce /  
Distribution**



1%  
**Autre**

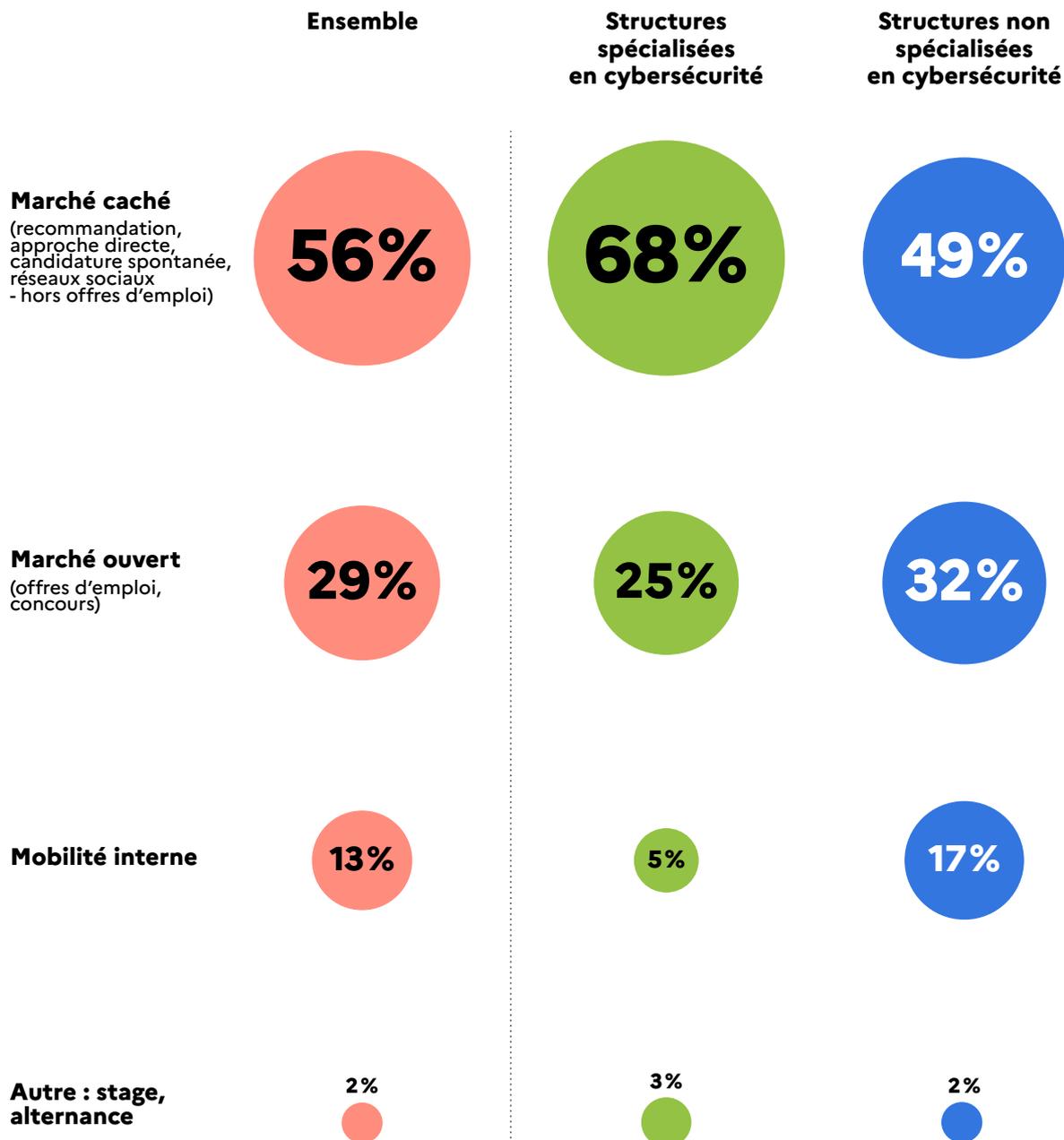


## Répartition sectorielle des répondants par catégorie de structure employeuse



# Mode de recrutement

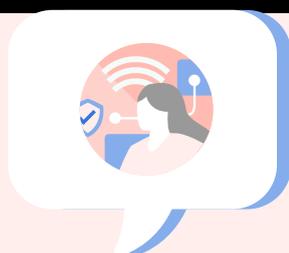
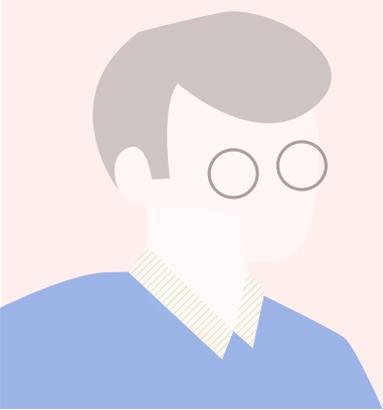
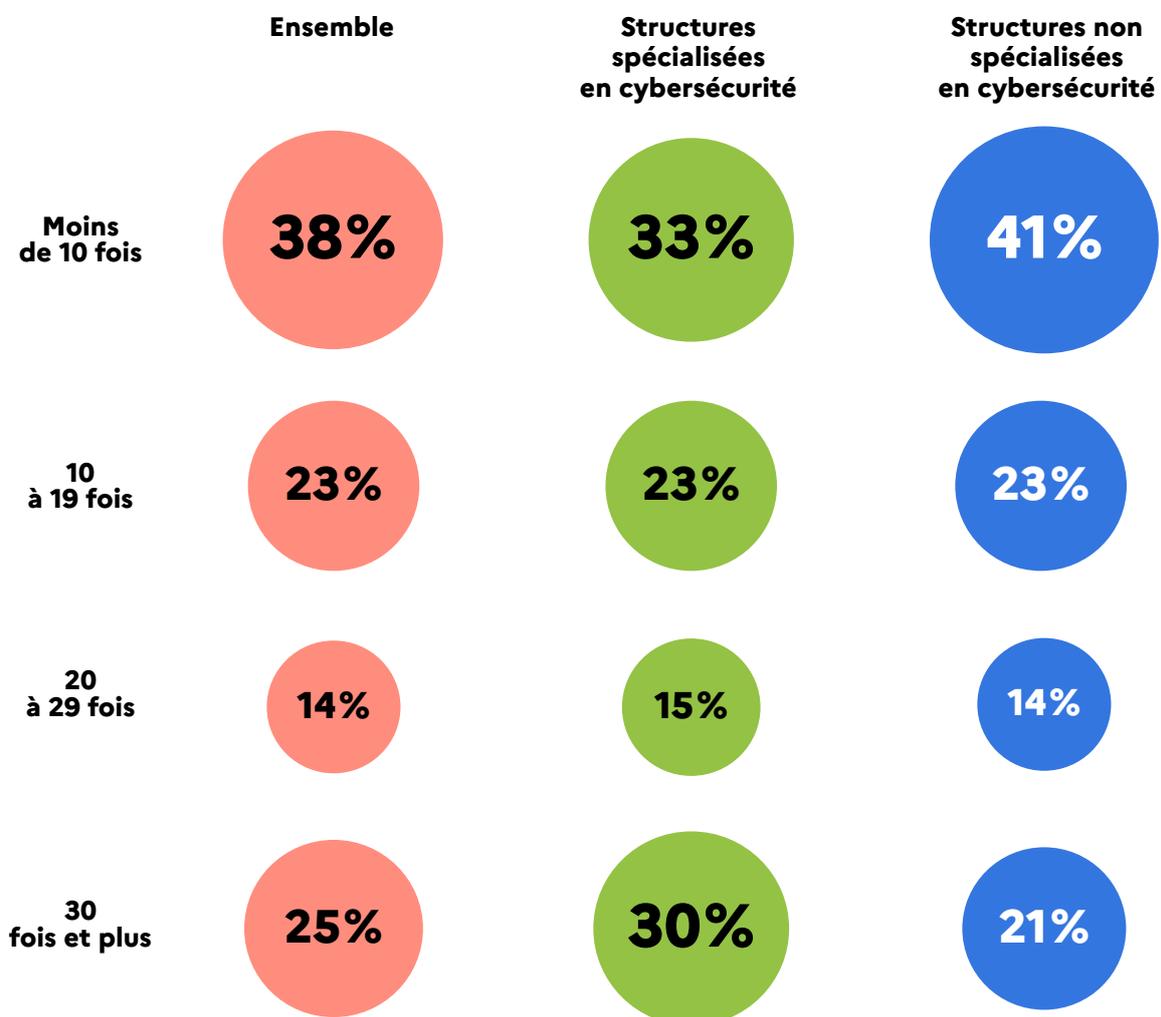
Un marché caché qui représente plus de la moitié des recrutements



# Plus de 8 répondants sur 10 déclarent avoir été approchés par des recruteurs au cours des deux dernières années

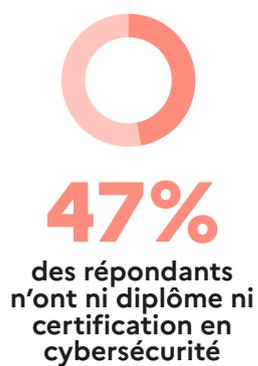


## Parmi ces derniers, plus de la moitié l'ont été 10 fois ou plus



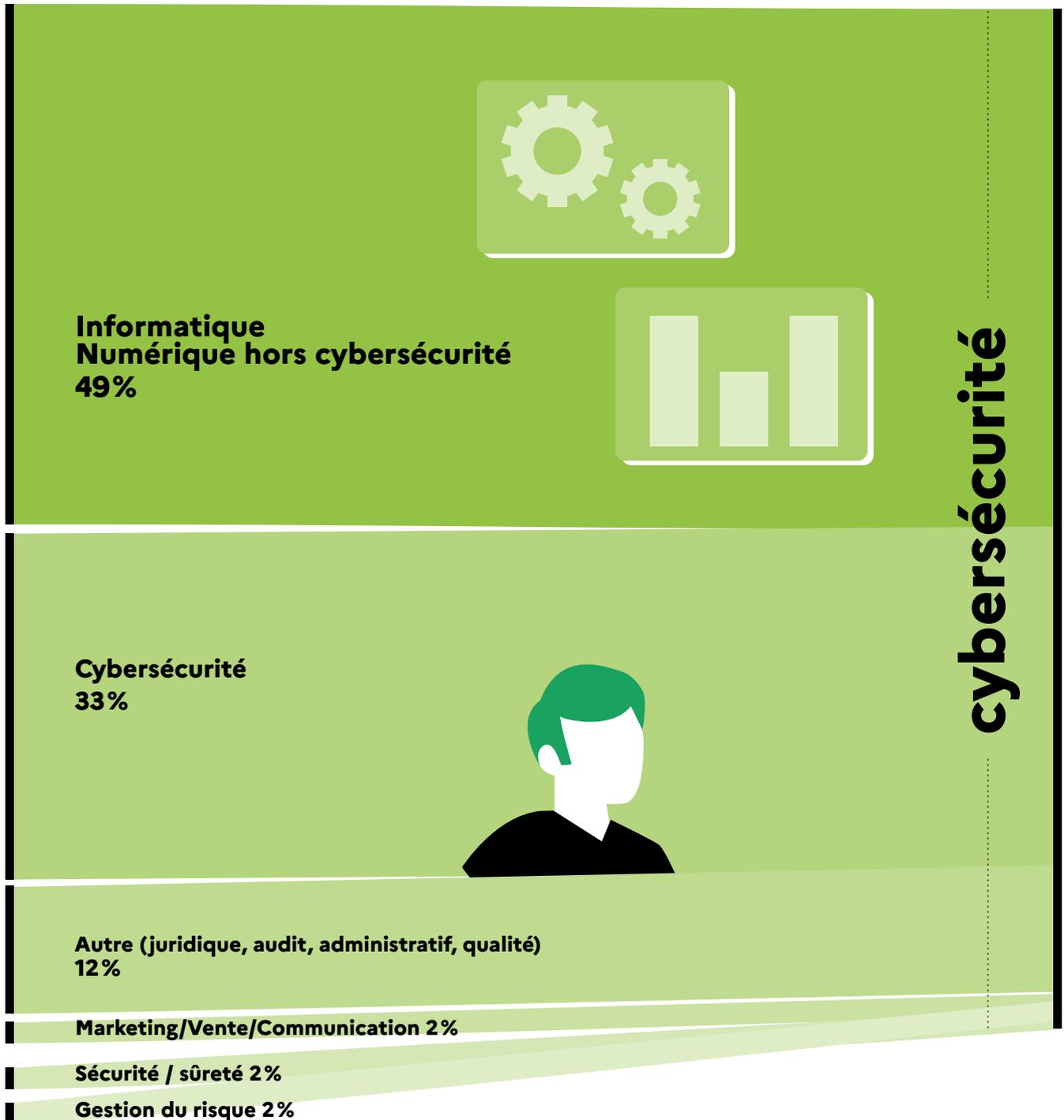
# Qualification des répondants

## Niveau de qualification le plus élevé

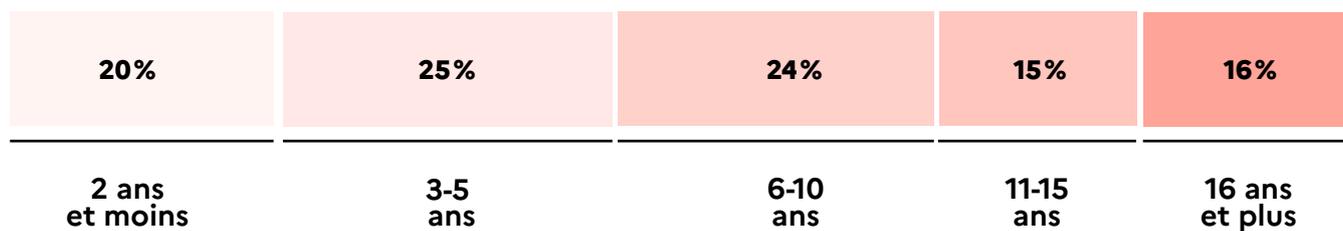


# Parcours professionnel

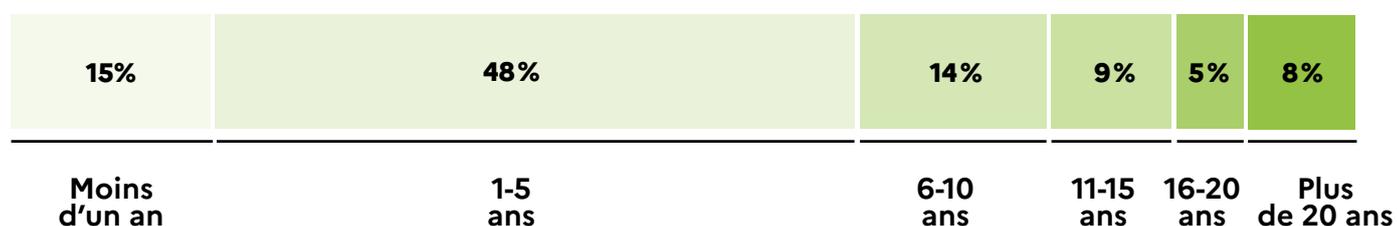
## Domaine d'expertise d'origine



## 45% des répondants ont 5 ans d'expérience ou moins dans le domaine de la cybersécurité



## 63% des répondants ont 5 ans d'ancienneté ou moins dans leur structure

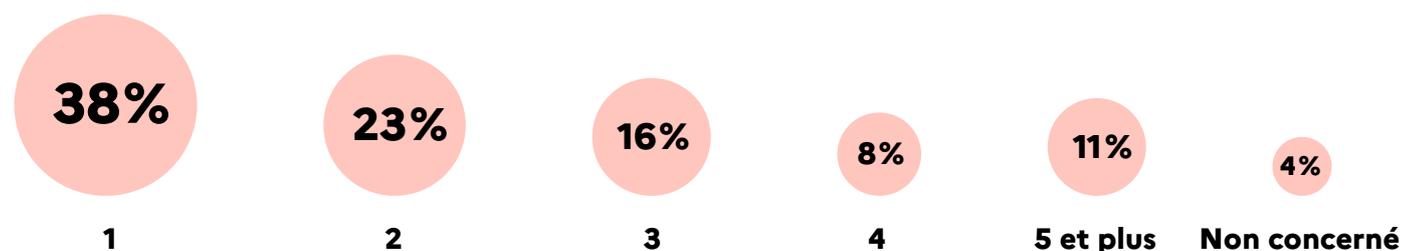


## Plus des deux tiers des répondants ont exercé 2 fonctions ou plus dans le domaine de la cybersécurité depuis leurs débuts professionnels



Nombre de fonctions exercées dans le domaine de la cybersécurité depuis les débuts professionnels

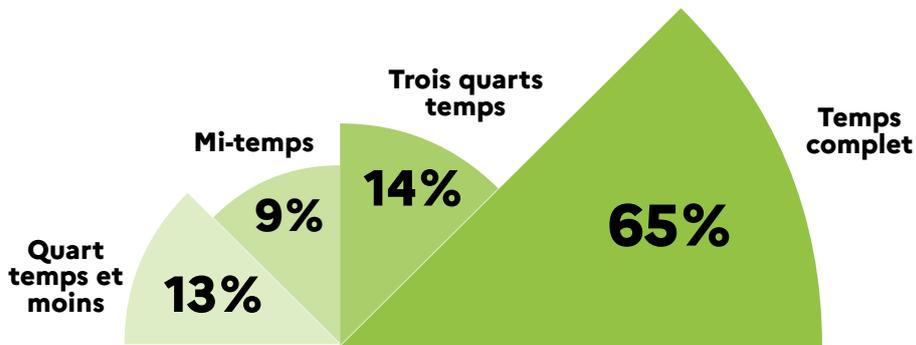
## 58% des répondants ont évolué dans 2 structures ou plus en tant que professionnel de la cybersécurité



Nombre de structures dans lesquelles les répondants ont exercé en tant que professionnel de la cybersécurité

# Structuration de l'activité

Près des deux tiers des répondants travaillent à temps complet sur des questions de cybersécurité



# 79%

évoluent dans une équipe dédiée à la cybersécurité

## Les principaux services ou directions de rattachement

32%

Service ou direction informatique

15%

Direction générale / Secrétariat général / Comité exécutif

12%

Service ou direction métier (production / conseil / service)

12%

Aucun service ou aucune direction

5%

Service ou direction R&D

5%

Service ou direction sécurité sûreté

5%

Service ou direction conformité / risques / qualité

1%

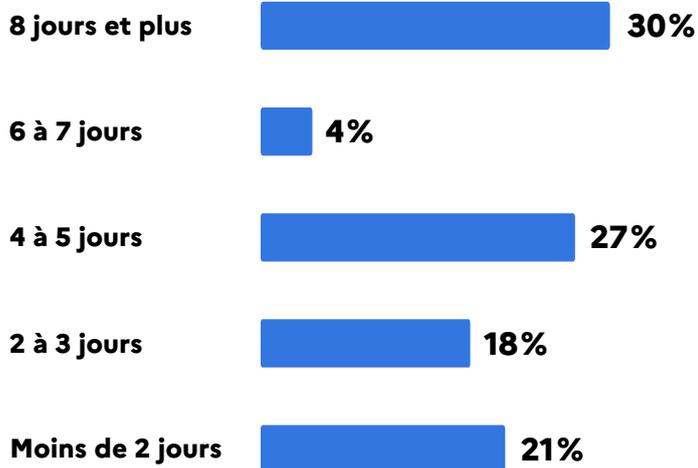
Service ou direction juridique, communication, ressources humaines

12%

Autre

# Accès à la formation

Deux tiers des répondants suivent 5 jours et moins de formation par an



**52%**

des répondants dédient majoritairement leur temps de formation à la cybersécurité

La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation plébiscités pour se former et maintenir à jour ses compétences

**87%**

La veille  
Les réseaux professionnels

**85%**

L'autoformation

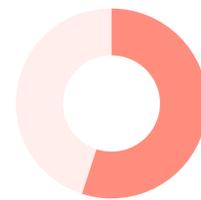
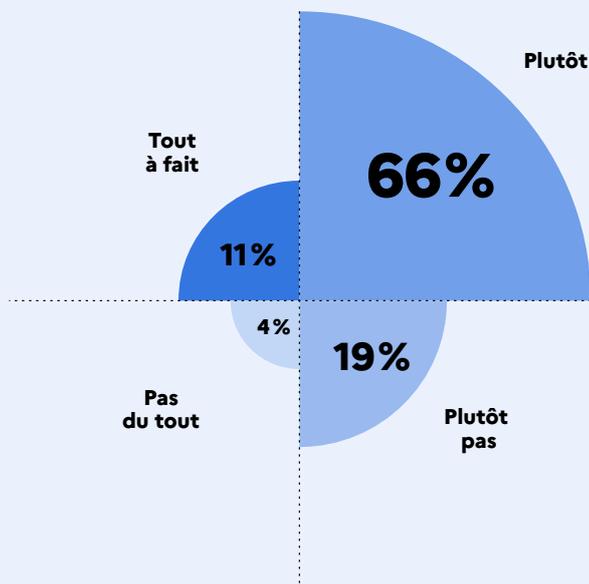
**32%**

La formation continue

**6%**

Autre

**77% des répondants jugent l'offre de formation en cybersécurité pertinente par rapport à leur besoin**



**55%**

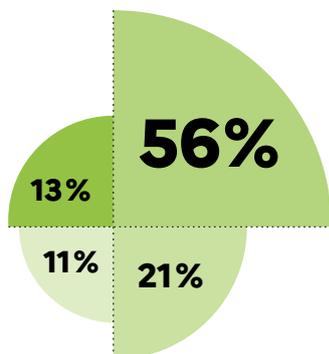
déclarent connaître l'offre de formation en matière de cybersécurité



**Plus de la moitié des répondants sont plutôt satisfaits des formations suivies**

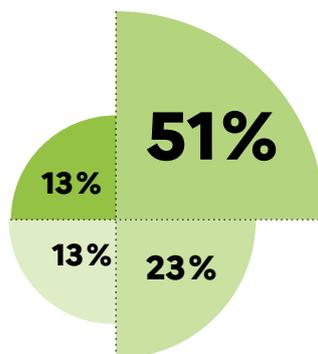
● Tout à fait satisfait    
 ● Plutôt satisfait    
 ● Plutôt pas satisfait    
 ● Pas du tout satisfait

**Modalités de réalisation des formations en cybersécurité suivies**



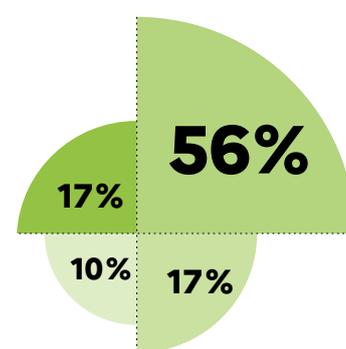
**69%**

**Durée des formations en cybersécurité suivies**



**64%**

**Contenu des formations en cybersécurité suivies**



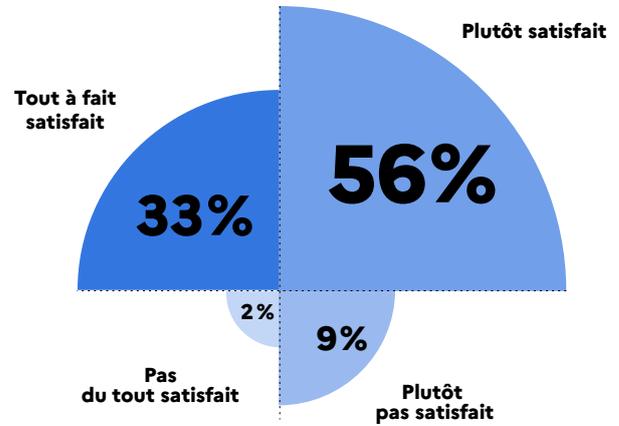
**73%**

**Ensemble des satisfaits**

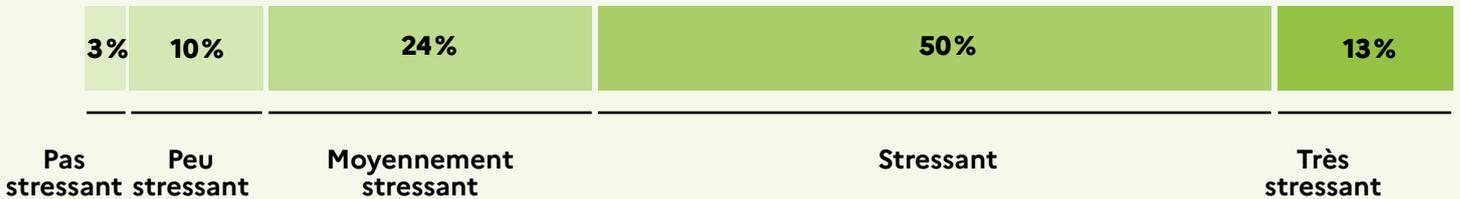
# Vécu professionnel

**89%**

des répondants se disent satisfaits de leur travail

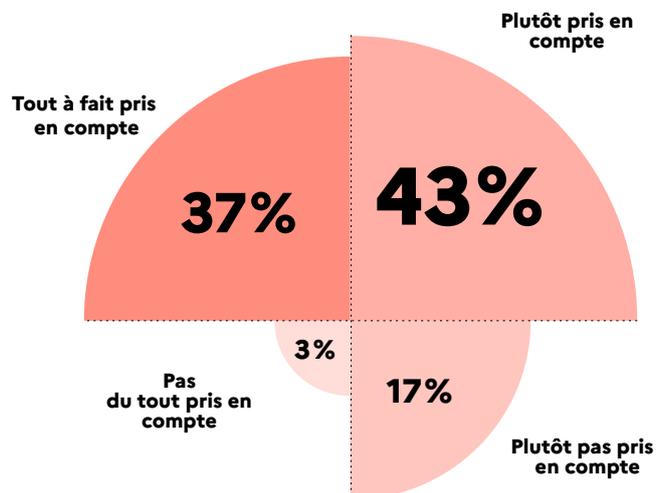


Près des deux tiers des répondants jugent leur travail stressant ou très stressant



**80%**

des répondants estiment que les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte dans leur structure



# Scénarios d'évolution professionnelle

Tout à fait d'accord

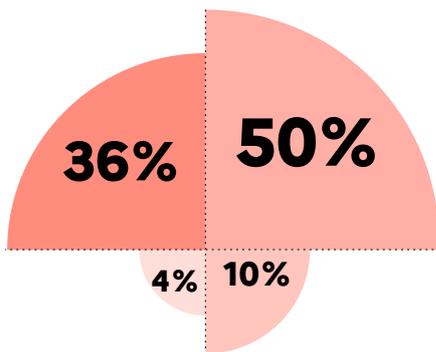
Plutôt d'accord

Plutôt pas d'accord

Pas du tout d'accord

## Compléter ma formation

Me former et développer mes compétences dans la cybersécurité au sein de ma structure

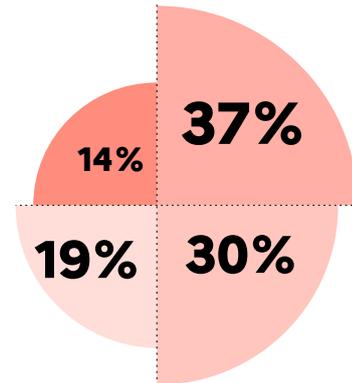


**86%**

Ensemble d'accord

## Mobilité interne

Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de ma structure

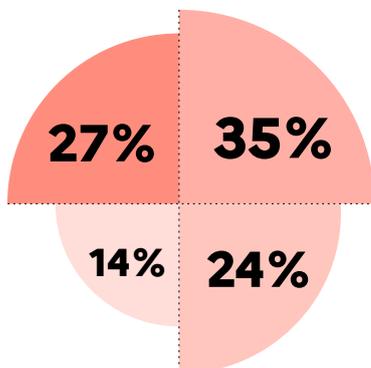


**51%**

Ensemble d'accord

## Mobilité externe

Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité

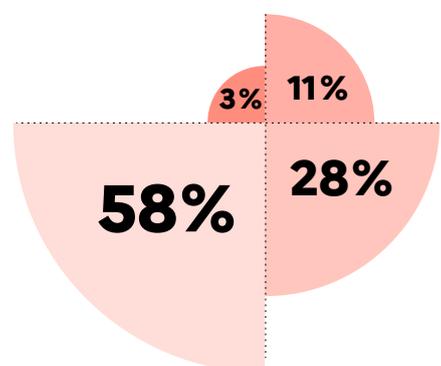


**62%**

Ensemble d'accord

## Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



**14%**

Ensemble d'accord