

ENQUÊTE AUPRÈS DES CONSULTANTS CYBERSÉCURITÉ

Les profils de la cybersécurité : enquête 2021

Les données sont issues d'une enquête en ligne réalisée en avril 2021 à laquelle **2 381 professionnels de la cybersécurité** ont répondu.

Le consultant cybersécurité



Intervient au sein d'une société de services ou du pôle de conseil interne d'une organisation.



Anticipe les évolutions du contexte de cybersécurité, apporte un retour d'expérience et une vision des pratiques du marché.



Propose, à partir d'un diagnostic, des solutions, méthodes, outils, etc. qui répondent aux enjeux posés.



Mobilise pour ce faire des éléments issus de son expertise et de son expérience ainsi que des outils développés en interne.



Apporte son expertise aussi bien sur des sujets méthodologiques que techniques.



Peut contribuer à la définition de la stratégie de cybersécurité de l'organisation et à la mise en œuvre des solutions de cybersécurité.

Contexte et méthodologie

Contexte

En 2020, l'**Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information** a publié une version actualisée du *Panorama des métiers de la cybersécurité*.

En 2021, dans le cadre de l'Observatoire des métiers de la cybersécurité, les travaux se sont poursuivis sur la thématique des « Profils de la cybersécurité », donnant lieu à une étude sur le marché de l'emploi en SSI (marché ouvert) et au lancement d'une enquête en ligne auprès des professionnels de la cybersécurité.

La **Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle** du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion soutient ce nouveau projet, en mobilisant la direction prospective de l'**Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes** dans le cadre de ses missions nationales de service public.

Étude marché ouvert

L'étude a pour objectif de quantifier et d'analyser les offres d'emploi, dans le domaine de la cybersécurité, publiées en France en 2019.

Une extraction à partir d'un outil d'agrégation des offres d'emploi sur le marché ouvert (*jobboard* sites entreprise, sites de recherche d'emploi) a été effectuée. Les données obtenues ont été validées et qualifiées à la suite de plusieurs étapes de traitement :

- Dédoublonnage
- Validation des intitulés et contenus
- Catégorisation par métier
- Traitement et analyse de plus de 15 000 offres

Retrouvez les résultats complets des travaux sur www.ssi.gouv.fr/observatoire-les-profils-de-la-cybersécurité



Enquête en ligne

L'enquête a pour objectif de renforcer la connaissance des professionnels qui exercent dans les métiers de la cybersécurité et de mieux connaître les environnements d'emploi.

À cette fin, un questionnaire a été mis en ligne du 30 mars au 17 avril 2021.

Ce questionnaire comprend 70 questions organisées en 9 parties : situation professionnelle, caractéristiques des professionnels, structure d'emploi, recrutement, parcours professionnel, structuration et moyens, formation, regard sur la fonction et le métier et évolution professionnelle dans la cybersécurité.

2 381 professionnels de la cybersécurité ont répondu à ce questionnaire.

Caractéristiques des consultants cybersécurité

688
répondants



71%

des répondants sont âgés
de moins de 40 ans

50 ans et plus 10%

45 - 49 ans 9%

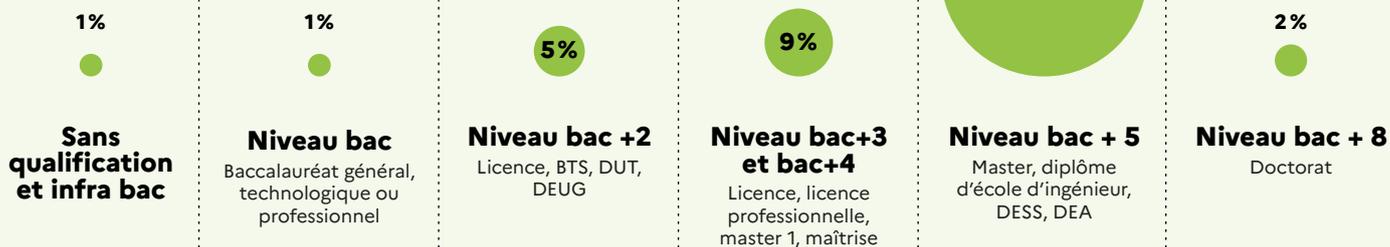
40 - 44 ans 10%

35 - 39 ans 13%

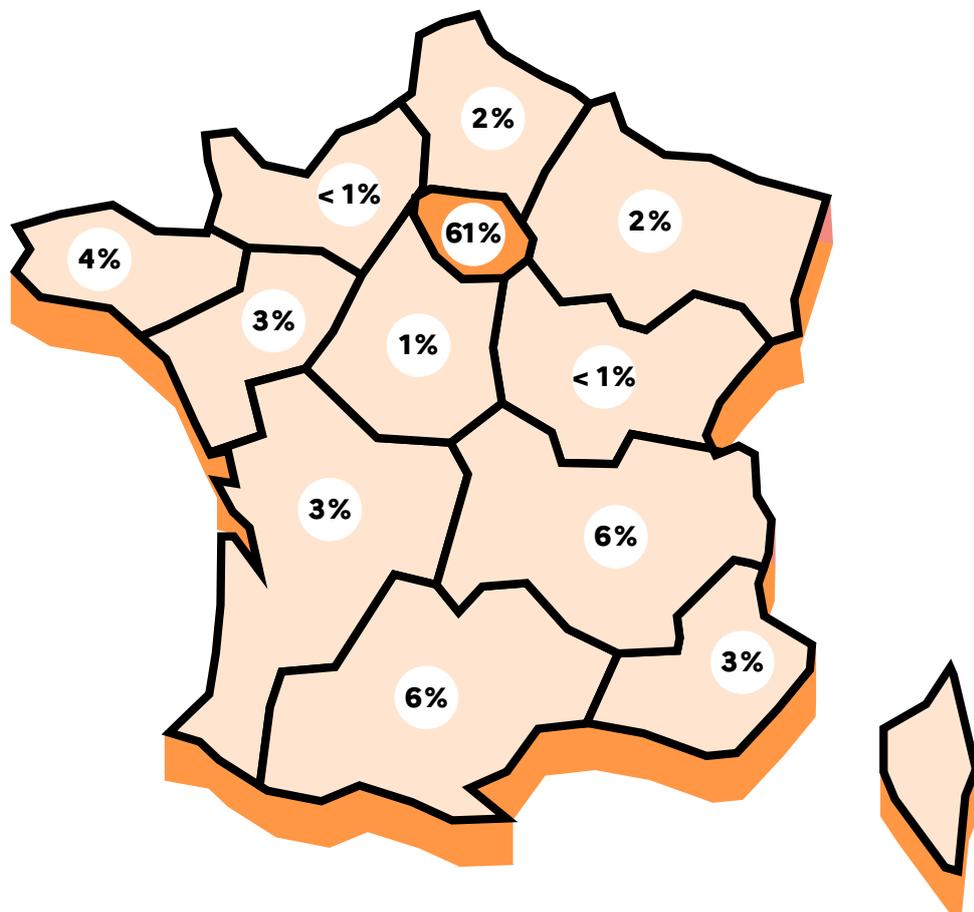
30 - 34 ans 18%

- de 30 ans 40%

Niveau de qualification le plus élevé



Plus de la moitié des répondants localisés en Île-de-France



Secret statistique pour la Corse et les DOM
À l'international 5%

Statut et rémunération des consultants cybersécurité



84%

sont salariés



94%

CDI

2%

CDD

1%

Fonctionnaire

1%

Contractuel de la
fonction publique

2%

Autre

9 répondants salariés sur 10 sont cadres ou cadres supérieurs

Cadre supérieur /
Cadre de direction

17%

Cadre

73%

Technicien /
Agent de maîtrise

2%

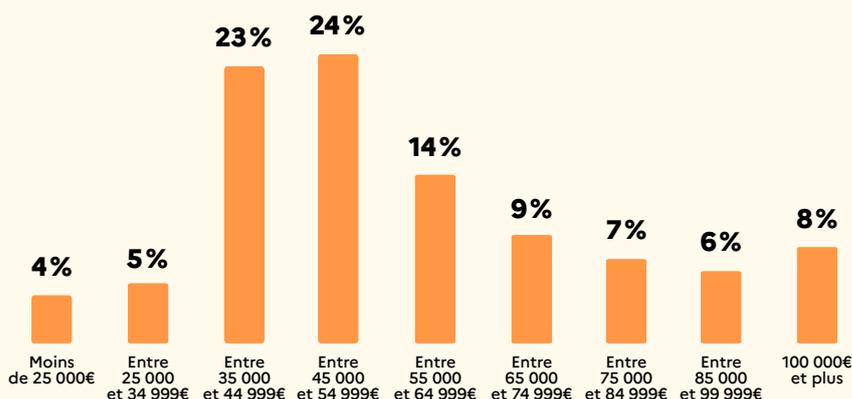
Employé

7%

Autre

1%

Rémunération brute annuelle des répondants



Structures employeuses des consultants cybersécurité



64%

des répondants évoluent dans des structures spécialisées dans la cybersécurité



94% exercent dans le privé



Une entreprise privée



Indépendant, auto-entrepreneur



Une administration publique ou une collectivité territoriale

2%

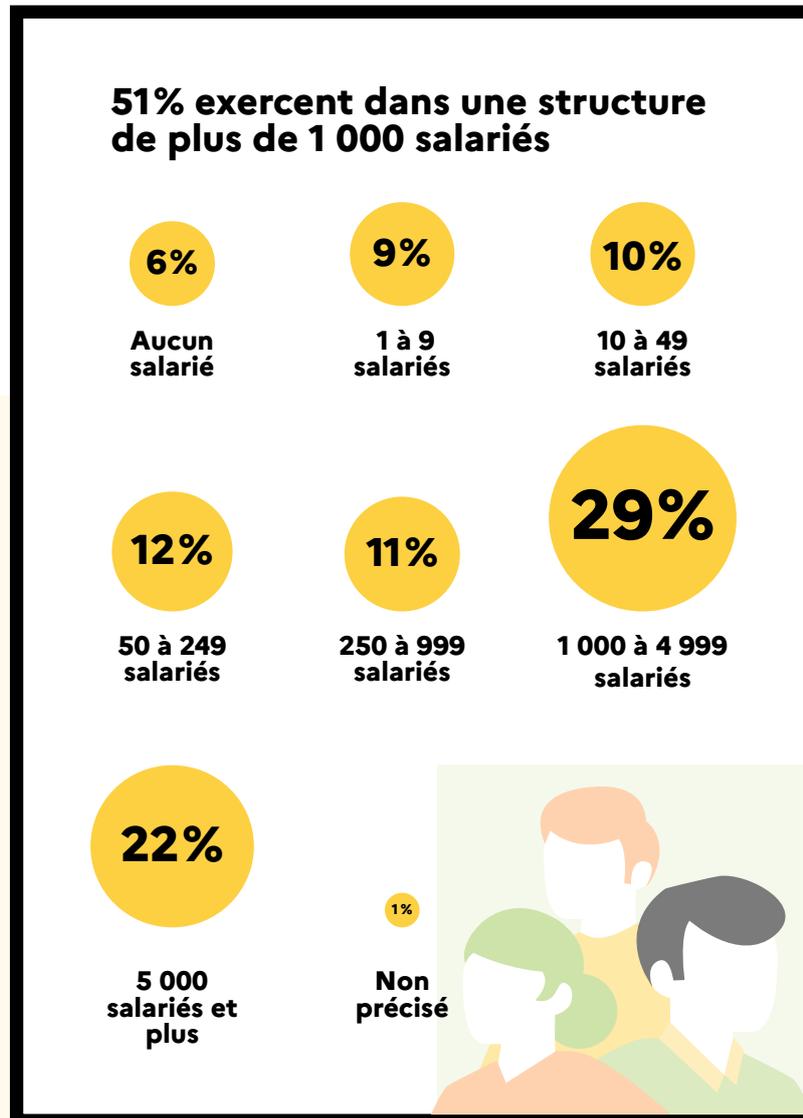
Un organisme, une entreprise du secteur public ou assimilé

< 1%

Une association

< 1%

Non précisé



Les 10 principaux secteurs d'activité



29%

Prestations spécialisées en cybersécurité
(services et solutions)



24%

Informatique/ Numérique



19%

Études et conseil



13%

Services aux entreprises



3%

Industrie aéronautique et spatiale / Défense



2%

Banque/ Assurance



2%

Télécoms



2%

Administration publique / Collectivité territoriale



1%

Énergie



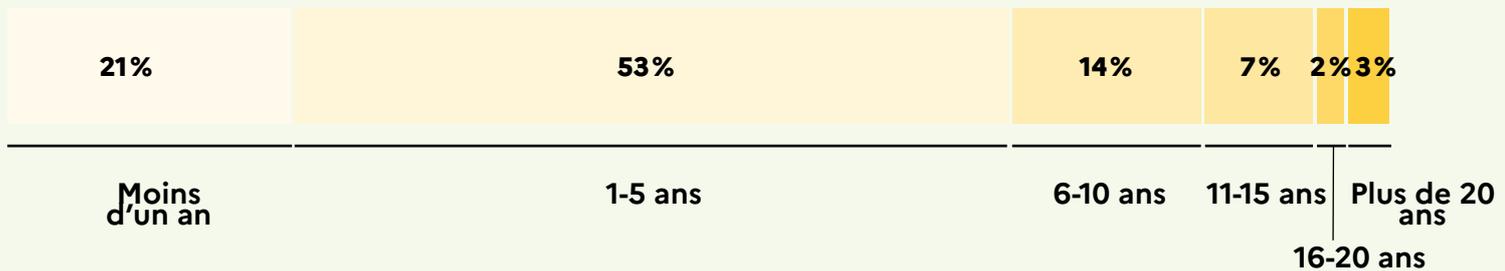
1%

Transports/ Logistique

Mais aussi

- 1% Commerce/Négoce/Distribution
- 1% Enseignement/Formation/Recherche
- < 1% Animation/Arts, spectacles/Activités récréatives et sportives
- < 1% Santé/Médico-social/Services à la personne
- < 1% Travaux publics/Matériaux de construction
- < 1% Industrie métallurgique/Travail du métal
- < 1% Industrie Automobile
- < 1% Industrie pharmaceutique
- < 1% Imprimerie
- < 1% Autres

Près des trois quarts des répondants ont 5 ans d'ancienneté ou moins dans leur structure



Parcours professionnel des consultants cybersécurité



84%

des répondants ont un bac+5 ou plus



33%

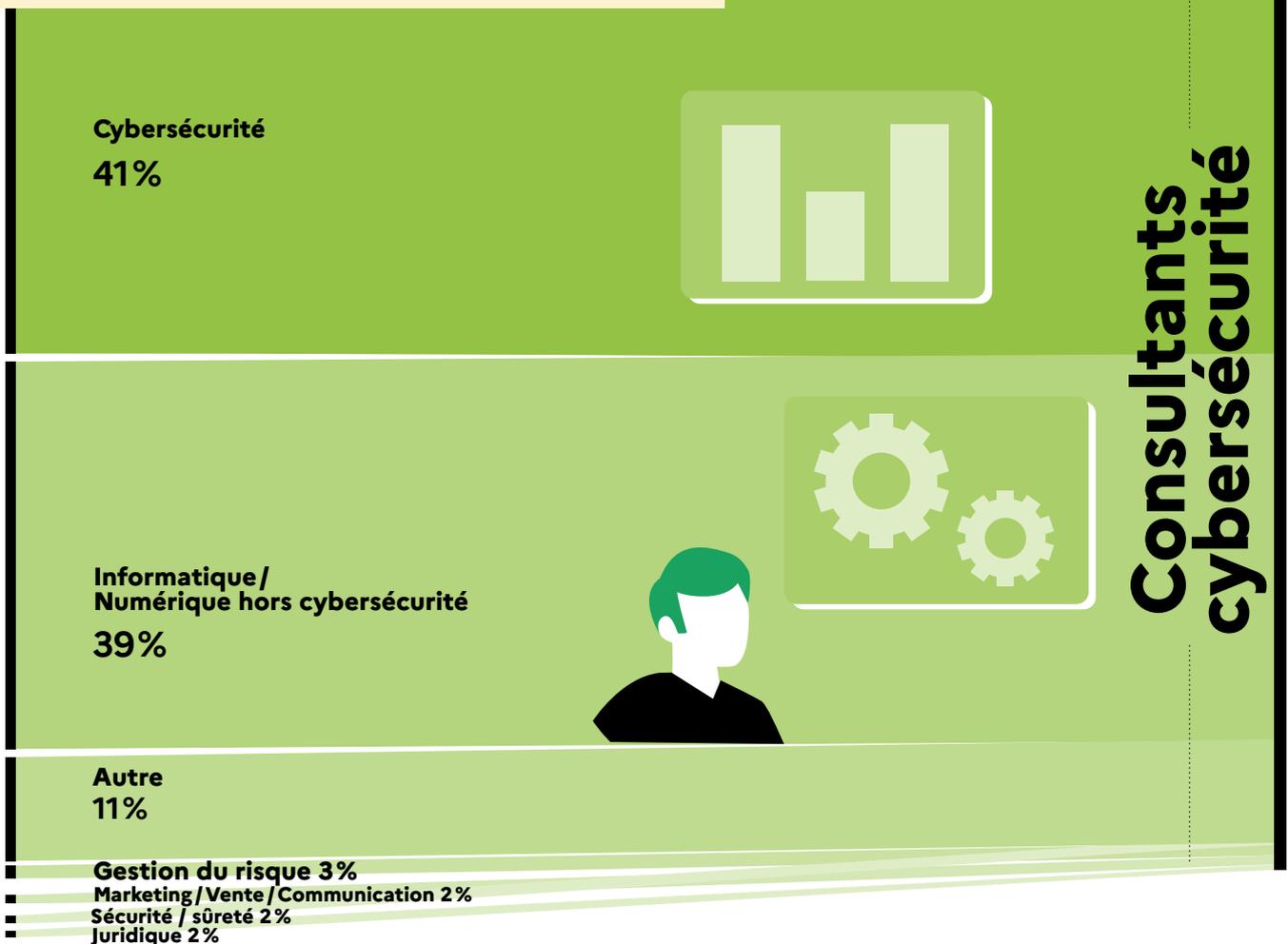
des répondants sont titulaires d'un/de diplôme(s) spécialisé(s) en cybersécurité



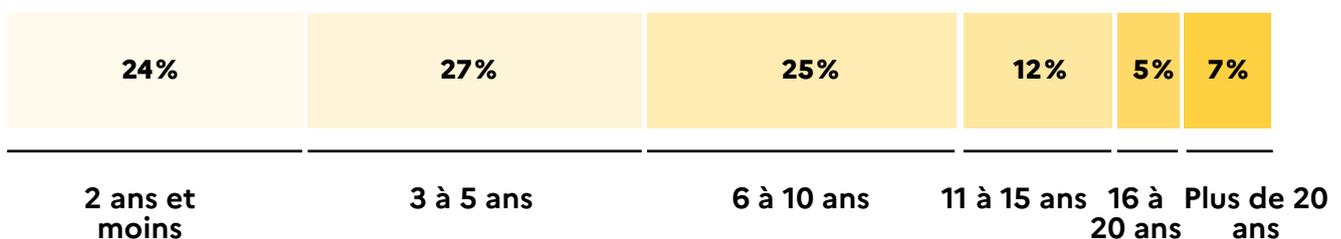
46%

des répondants sont titulaires d'une/de certification(s) spécialisée(s) en cybersécurité

Domaine d'expertise d'origine



76% des répondants ont 10 ans d'expérience ou moins dans le domaine de la cybersécurité



Mode de recrutement des consultants cybersécurité

75%

Marché caché

(recommandation, approche directe, candidature spontanée, réseaux sociaux - hors offres d'emploi)

20%

Marché ouvert

(offres d'emploi, concours)

3%

Mobilité interne

2%

Autre : stage, alternance

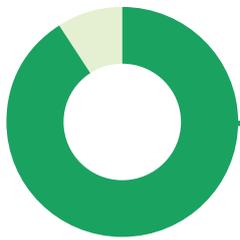
Ensemble des répondants tous métiers

56%

29%

13%

2%



91%

des répondants déclarent avoir été approchés par des recruteurs au cours des deux dernières années

Parmi ces derniers, plus de la moitié l'ont été 20 fois ou plus

27%

Moins de 10 fois

20%

10 à 19 fois

18%

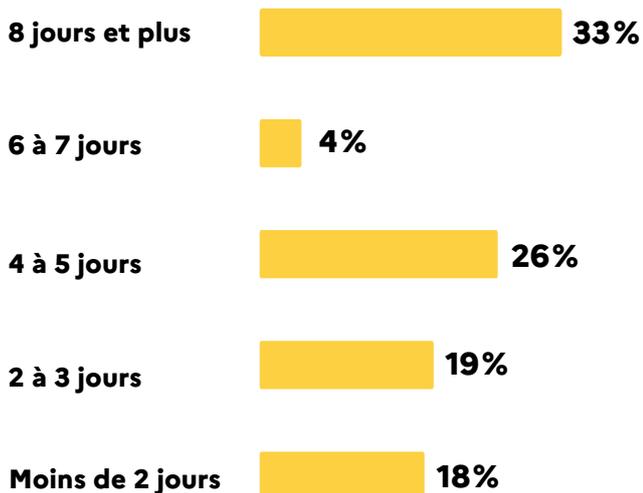
20 à 29 fois

35%

30 fois et plus

Accès à la formation

63% des répondants suivent au moins 4 jours de formation par an



58%

des répondants dédient majoritairement leur temps de formation à la cybersécurité

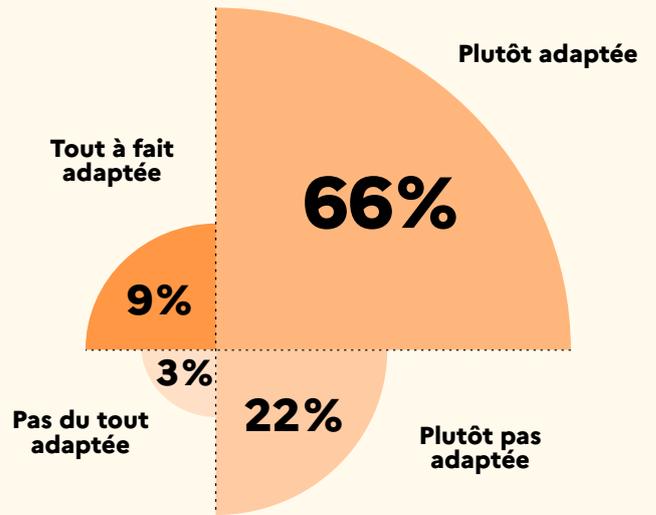


51%

déclarent connaître l'offre de formation en matière de cybersécurité

75%

des répondants jugent l'offre de formation en cybersécurité pertinente par rapport à leur besoin



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation plébiscités pour se former et maintenir à jour ses compétences en cybersécurité

87%

La veille
Les réseaux professionnels

86%

L'autoformation

32%

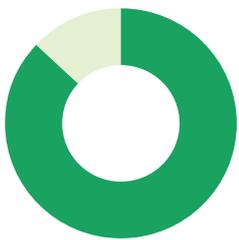
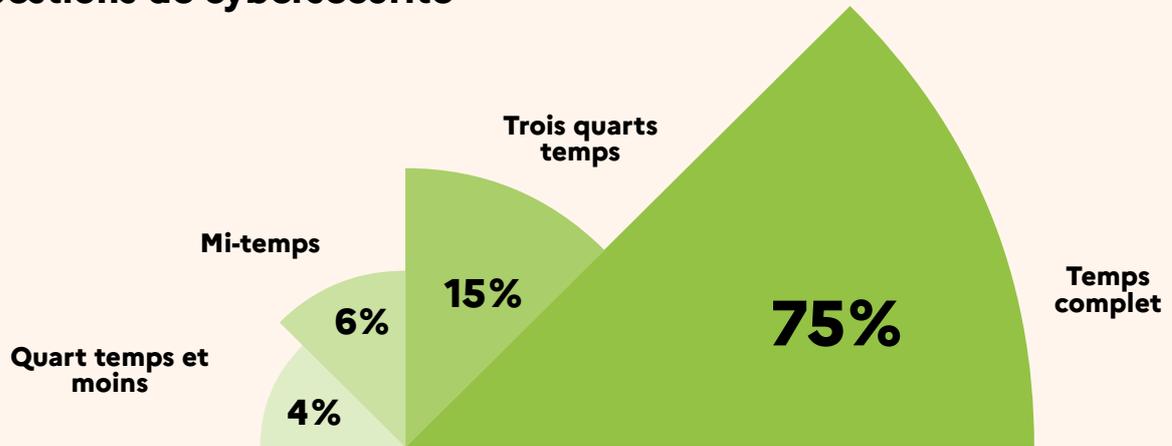
La formation continue

7%

Autre

Conditions d'exercice des consultants cybersécurité

Trois quarts des répondants travaillent à temps complet sur des questions de cybersécurité



87%

évoluent dans une équipe dédiée à la cybersécurité

Les 3 principaux services ou directions de rattachement

21%

Service ou direction métier

18%

Service ou direction informatique

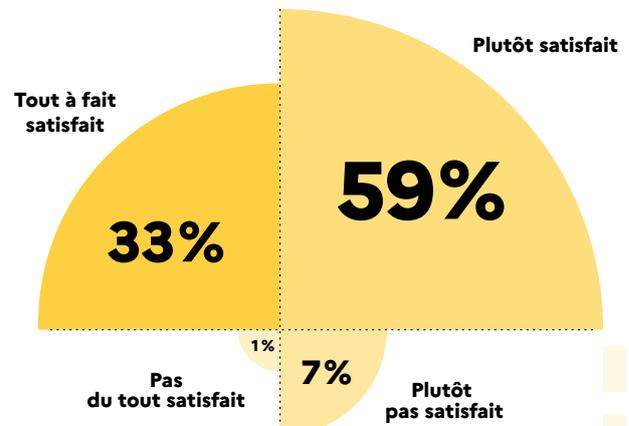
11%

Direction générale /
Secrétariat général /
Comité exécutif

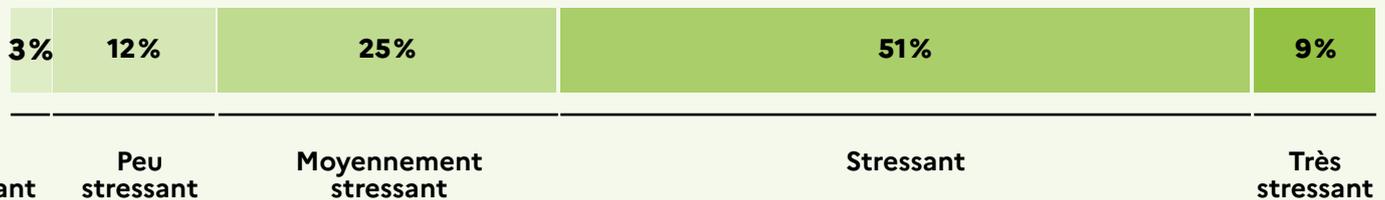
Vécu professionnel des consultants cybersécurité

92%

des répondants se disent satisfaits de leur travail

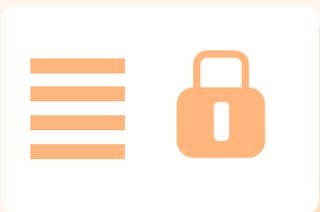
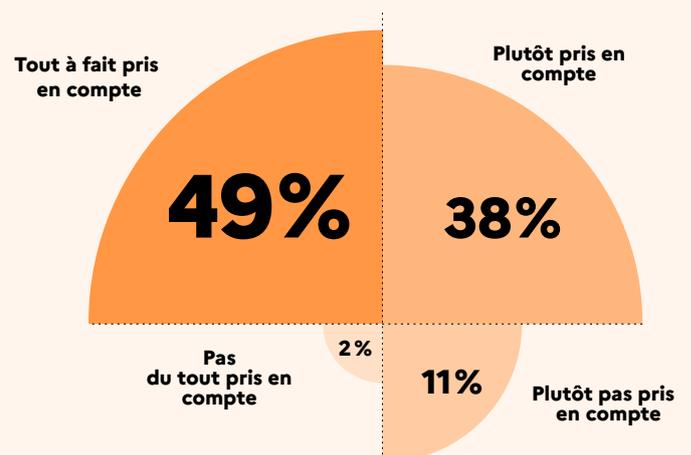


60% des répondants jugent leur travail stressant ou très stressant



87%

des répondants estiment que les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte dans leur structure



Scénarios d'évolution professionnelle des consultants cybersécurité

Tout à fait d'accord

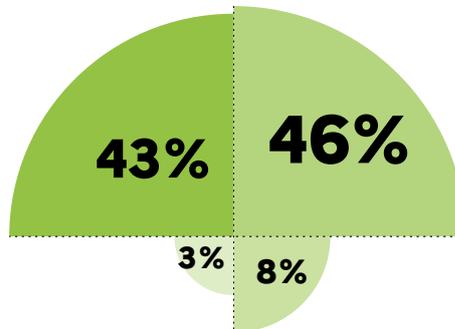
Plutôt d'accord

Plutôt pas d'accord

Pas du tout d'accord

Compléter ma formation

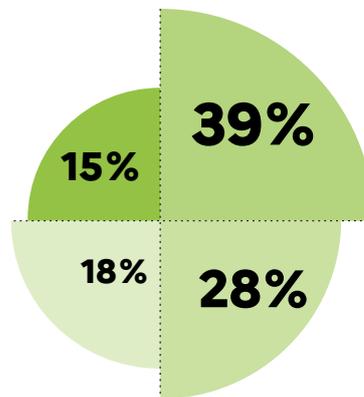
Me former et développer mes compétences dans la cybersécurité au sein de ma structure



89%
Ensemble d'accord

Mobilité interne

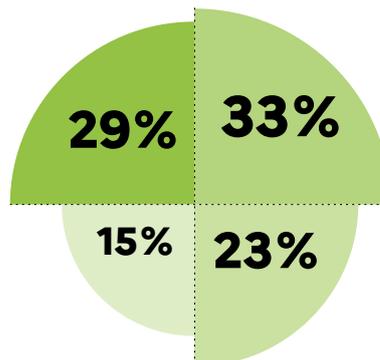
Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de ma structure



54%
Ensemble d'accord

Mobilité externe

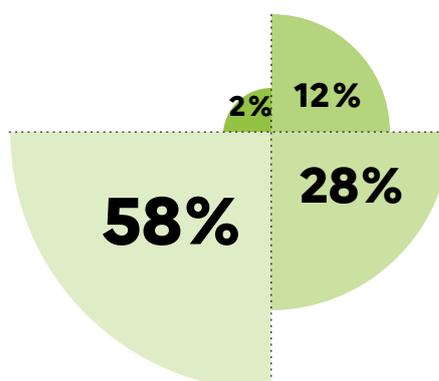
Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité



62%
Ensemble d'accord

Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



14%
Ensemble d'accord